

宇都宮市では、**宇都宮オリジナル!**と自慢できる 全国に誇れる・選ばれるまちづくりを

積極的に推進しています。

例えば...

宇都宮ブランド戦略

市民には誇りを、市外からは憧れをもってもらい、100年先も誇れるまちとなるため、独自のブランド戦略“宇都宮プライド”を展開しています。「住めば愉快だ宇都宮」をブランドメッセージとし、宇都宮の魅力为全国へ向けて発信中です。



自転車のまち宇都宮の推進

アジア最高位の自転車レース「ジャパンカップサイクルロードレース」の開催地であることなどを活かし、ひとや環境に優しい自転車を活用したまちづくりを推進しています。自転車を安全で快適に楽しく利用してもらうため、各種事業に取り組んでいます。



プロスポーツチームとの連携

宇都宮市を活動拠点とする三つのプロスポーツチームと連携し、地域貢献活動やイベントへの参加など、相互協力による地域活性化に取り組んでいます。

- 栃木SC(サッカー)
- リンク栃木ブレイクス(バスケットボール)
- 宇都宮ブリッツェン(自転車)



給与・勤務条件

【初任給について】

試験区分	I 類(A), 自己アピール採用	I 類(B)	II 類	
			短大卒	高校卒
初任給	180,800円	241,100円	163,600円	151,800円

※ 初任給は平成26年4月1日現在のものです。I 類(B)は採用時年齢30歳の方で、大学卒業後、民間企業で8年間の職務経験を有する場合の額です。直卒者以外の初任給は、経歴等考慮のうえ決定されます。

【諸手当について】

扶養手当・地域手当・住居手当・通勤手当など毎月支給されるものと、夏季・年末に支給される期末・勤勉手当があります。

【勤務時間・休暇について】

- ◎ **勤務時間** 午前8時30分から午後5時15分まで
- ◎ **休日** 土曜日、日曜日、祝日及び年末年始(12月29日から翌年の1月3日まで)
- ◎ **休暇** 年次有給休暇(年間20日)のほか、夏季休暇・結婚休暇・子の看護休暇・育児休業など条例に定められた様々な休暇制度があります。

※ 勤務時間・休暇については、勤務場所により異なることがあります。

人事・研修・福利厚生について

【人事異動・昇任について】

採用後、主任主事級への昇任までは「能力育成期」と位置づけ、2~3年ごとに複数の行政分野を経験します。(ジョブローテーション)

昇任は、主査(総括主査・専任主査)までは、すべて昇任試験を行います。なお、現在の最短昇任年齢は、総括主査37歳、係長39歳となっています。

主事 — 主任主事 — 主任 — 総括主査
専任主査 — 係長 — 課長補佐 — 課長 — 次長 — 部長

まちづくり戦略プラン



宇都宮市では、「もっと心豊かに暮らせるまちにしたい」、「たくさんの夢を叶えられるまちにしたい」、「子どもや孫の代まで、すばらしいふるさとを引き継いでいきたい」—そのような様々な思いを実現するため、「第5次宇都宮市総合計画」に基づき、各施策・事業に取り組んでいます。この計画では、特に効果的な事業を「まちづくり戦略プラン」として定め、このプランに掲げられた各プロジェクトを実行していくことによって、将来のうつのみや像の実現を目指しています。

うつのみや“幸せ力”アップ戦略

- Project 1** 子どもたちの“笑顔の輪”拡大プロジェクト
- Project 2** からだ元気!こころ豊かに!健康長寿応援プロジェクト
- Project 3** “安全社会・安心生活”創出プロジェクト
- Project 4** ひとや自然にやさしい“環境都市”実現プロジェクト
- Project 5** まちの骨格となる交通体系確立プロジェクト

うつのみや“ブランド力”アップ戦略

- Project 6** 50万都市の中核機能・交流機能強化、活力向上プロジェクト
- Project 7** 都市ブランド確立・アピールプロジェクト

うつのみや“底力”アップ戦略

- Project 8** 高い志を持って、未来へ羽ばたく“宮っ子スピリット”養成プロジェクト
- Project 9** 産業力底上げ“未来産業創造”プロジェクト
- Project 10** みんなでつくる“大好き地域”実践プロジェクト

【研修について】

職員の自律的な能力開発を支援する職員研修を実施しています。

◎ 基礎研修（新採用職員研修、キャリア・デザイン研修など）

職員の職位に応じて求められる基本的な知識、技能等の習得及び意識の向上を図ります。

◎ 専門研修（自治体法務研修、問題解決力強化研修、ファシリテーション研修など）

職員一人ひとりの、キャリア・アップのための専門的な知識、技能等の習得を図ります。

◎ 派遣研修

高度な専門知識等の習得や視野拡大のため、海外や自治体大学、省庁等への派遣研修を実施しています。

◎ その他

通信教育講座の受講や大学での科目履修に対する助成、自治体大学や市町村アカデミーのインターネットによる学習システムの活用など、個人の能力開発を積極的に支援しています。また、新採用職員の早期育成を図るため、下記の制度を導入しています。

・ OJTサポーター制度

配属先で特定の指導者（先輩職員）を定め、円滑な業務習得を支援しています。

OJTとは、On the Job Training（オン・ザ・ジョブ・トレーニング）の略語で、日常の仕事を通じた指導、育成のことです。必要な時に、個人の状況に応じたきめ細かな指導ができ、実践を通じて習得できることから、人材育成の重要な要素となっています。

・ キャリア・アドバイザー制度

様々な経験をもつ先輩職員をキャリア・アドバイザーとして定めており、今後の進路選択や、仕事と家庭の両立等への相談支援体制の充実に取り組んでいます。

【福利厚生について】

◎ 健康管理事業

定期健康診断・がん検診等を実施。専門医による健康相談・ストレス相談、メンタルヘルスチェックや臨床心理士によるカウンセリング等を実施し、心の健康づくりにも積極的に取り組んでいます。

◎ 共済・保険等

栃木県市町村職員共済組合の健康保険、共済年金に加入。給付事業、貸付・積立等の福祉事業を利用できます。宇都宮市職員互助会においても給付事業、団体保険等を取り扱っています。

◎ 福利厚生施設

職員会館、レストラン、喫茶室、売店