

平成23年度
宇都宮市職員採用試験ガイド

うつのみやの魅力は あなたがつくる



～愉快なまちうつのみやをあなたの手で～

魅力と活気あふれる 実力都市・宇都宮の創造を



宇都宮市長
佐藤 栄一

本市では、「100年先も活力ある発展が続く持続可能な都市」を実現するため、長引く景気低迷や厳しい雇用情勢など、社会環境が依然として厳しい中において、果敢に行財政改革を断行し、市民の皆様の期待に応えられるような行政運営を行っております。

また、宇都宮市内外の皆様が抱く宇都宮の様々な魅力と宇都宮らしさを集約したブランドメッセージ「住めば愉快だ 宇都宮」を掲げ、市内外に本市の魅力を発信し、「宇都宮に住んで良かった」、「宇都宮に行ってみたい」などと思っていただけるような、魅力と活力にあふれたまちづくりを推進しております。

このようなまちづくりを更に推進していくためには、職員全員が「チーム宇都宮」として、力を合わせて取り組むことが不可欠であり、こうした取組によって「魅力と活気あふれる実力都市・宇都宮」が創造できるものと確信しております。

その「チーム宇都宮」の一員として、やる気、パワーなど、人としての魅力をたくさん持った皆さんを必要としています。宇都宮の魅力は、餃子・カクテル・ジャズ・・・そして皆さん自身が持つ魅力かもしれません。皆さんの魅力を最大限に発揮できる場所で、一緒に汗をかき、知恵をしぼって、宇都宮の魅力や可能性をもっと引き出して、愉快なまち宇都宮を創っていきましょう。

採用の基本方針

1. 能力主義

- 試験区分は、年齢のみです。学歴などは一切問いません。
- 人事制度は、採用後の実績や能力の伸びを重視します。

2. 人物重視

- 1次試験から最終試験まで面接試験を行います。
(一部の試験区分を除きます。)
- 多様な面接形式、様々な角度から人物像を評価します。

宇都宮市が求める人材

宇都宮と宇都宮市民の将来を広い視野から考えられる人

仕事に対して成果とスピードを常に意識できる人

Vitality (活力・持続力) と笑顔あふれる人

宇都宮市では、**宇都宮オリジナル!**と自慢できる

全国に誇れる・選ばれるまちづくり

を積極的に推進しています。

例えば○○○

宇都宮ブランド戦略

市民からは誇りを、市外からは憧れをもってもらい、100年先も誇れるまちとなるため、独自のブランド戦略“宇都宮プライド”を展開しています。「住めば愉快だ 宇都宮」をキャッチフレーズに、宇都宮の魅力を全国へ向けて発信中です。

自転車のまち宇都宮の推進

平成22年10月に、大通りで自転車周回レース「ジャパンカップ クリテリウム」を実施し、約3万人の観客が訪れました。

宇都宮では、自転車を安全で快適に、楽しく利用してもらうため、ひとや環境にやさしい自転車を活用したまちづくりを推進しています。



自転車のまち宇都宮
ロゴマーク

もったいない運動の推進

「もったいない全国大会」(19・20年度)を開催し、ノーベル平和賞受賞者のワンガリ・マータイさんを招待して、様々なイベントを行いました。

現在は、市民団体と市が一体となって、“ひと”や“もの”を大切にしている運動をすすめています。



もったいない運動
推進ロゴマーク

市のまちづくりプラン

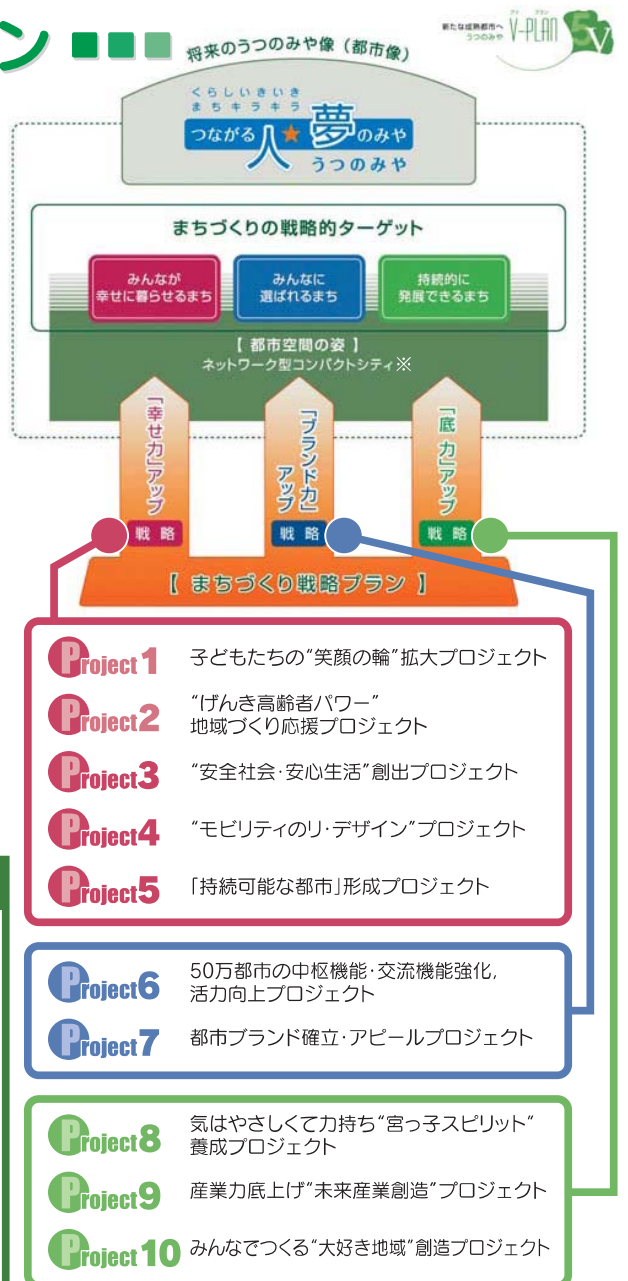
宇都宮市では、少子・超高齢社会や人口減少時代の到来など、まちづくりを取り巻く環境が大きく変化する中、「もっと心豊かに暮らせるまちにしたい」、「たくさんの夢を叶えられるまちにしたい」、「子どもや孫の代まで、すばらしいふるさとを引き継いでいきたい」—そのような様々な思いを実現するため、「**第5次宇都宮市総合計画**」に基づき各施策・事業に取り組んでいます。

この計画では、将来のうつのみや像である「**くらしいきいき まちキラキラ つながる人★夢のみや うつのみや**」の実現に向け、特に効果的な施策・事業を「**まちづくり戦略プラン**」として定め、このプランに掲げられた各プロジェクトを、市民・事業者・NPO・行政など様々な主体のチカラを結集し、実行していくことによって、いつまでも輝き続けることのできる「**新たな成熟都市・うつのみや**」を目指しています。

※ ネットワーク型コンパクトシティ

30年、50年先を見据えた、望ましい都市の形成に向けて

土地利用の適正化と拠点化の促進により、都市の「コンパクト化(集約化)」を図るとともに、拠点間における機能連携・補完、他圏域との広域的連携のための軸を形成・強化するなど、「ネットワーク化(連携)」を促進し、本市の都市の成り立ちを踏まえた、これからの人口規模・構造や都市活動に見合った都市の姿である、「ネットワーク型コンパクトシティ(連携・集約型都市)」の形成を目指します。



先輩職員からの メッセージ



市役所では、あらゆる分野での仕事、多岐にわたる業務があります。

ここでは、現場で活躍する先輩職員の現在の仕事内容と、皆さんへのメッセージを紹介します。

※ 職務内容、所属名称等は平成23年3月現在のものです。

一般行政

私の仕事



平成22年度採用
環境部 環境政策課
主任主事 **前地 利幸**

食品メーカーでの営業職を経て入庁し、現在は新エネルギーの利活用や省エネルギー対策など、地球温暖化対策に関わる業務に携わっています。日々勉強することばかりですが、民間企業で経験した「顧客満足を追求し続けること」は、市役所も同じであり、いつも心がけています。市民の笑顔と発展するまちの姿を思い描きながら、日々仕事をしています。

受験される皆さんへのメッセージ

まず、自分が何をやりたいのかを自らに問いかけ、その答えに向かって迷わず勇気を持ってチャレンジしてください。共に切磋琢磨しながら、輝く未来を創造しましょう！

一般行政

私の仕事



平成18年度採用
保健福祉部 障がい福祉課
主事 **根本 香織**

障がい者施設への補助金の交付や、障がい者の就労支援等を担当しています。福祉を取り巻く環境は日々変化しており、法律や制度改正への対応に追われることもあります。障がいのある方が地域で自立した生活を送るための重要な業務だと実感しています。今後も、誰もが笑顔でいきいきと暮らせるよう、障がいのある方の支援に取り組んでいきたいと思っています。

受験される皆さんへのメッセージ

市役所は、配属された課によって様々な経験ができ、とてもやりがいを感じることができる職場です。一緒に、楽しく、魅力ある宇都宮をつくりましょう。

一般行政

私の仕事



平成22年度採用
環境部 環境政策課
主任主事 **前地 利幸**

食品メーカーでの営業職を経て入庁し、現在は新エネルギーの利活用や省エネルギー対策など、地球温暖化対策に関わる業務に携わっています。日々勉強することばかりですが、民間企業で経験した「顧客満足を追求し続けること」は、市役所も同じであり、いつも心がけています。市民の笑顔と発展するまちの姿を思い描きながら、日々仕事をしています。

受験される皆さんへのメッセージ

まず、自分が何をやりたいのかを自らに問いかけ、その答えに向かって迷わず勇気を持ってチャレンジしてください。共に切磋琢磨しながら、輝く未来を創造しましょう！

土木

私の仕事



平成21年度採用
建設部 道路維持課
技師 **仲山 将弘**

安全・安心に道路を通行できるように、道路の修繕やカーブミラーの設置、また、後退用地の整備など幅広い業務を担当しています。近年では環境意識や健康志向の高まり、スポーツ・観光などの新たな観点から自転車が注目されており、自転車の走行空間の整備にも積極的に取り組んでいます。市民生活に直結している、とてもやりがいのある仕事です。

受験される皆さんへのメッセージ

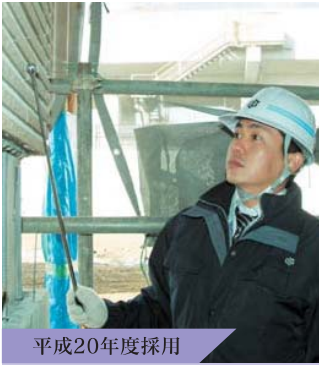
土木の仕事は、市民の方々に安心・快適な生活を送っていただくために欠かせない仕事です。市民のニーズに応えられるよう若い力を活かして、魅力ある宇都宮市をつくっていきましょう。

職種紹介

宇都宮市の代表的な職種を紹介します。

職種	主な仕事	主な配属先
一般行政	行政事務全般の幅広い業務に従事します。税、福祉、地域づくり等市民にとって身近な業務から、市全般に係る事業計画、調査、財政、人事管理等様々な業務に従事します。	市長事務部局の各課や上下水道局、教育委員会事務局など
土木	道路・公園等の土木施設や上下水道施設の整備・維持管理のほか、都市計画に係る企画調整や都市交通に関する業務などに従事します。	建設部、都市整備部、上下水道局など
機械	公共施設における機械設備の維持・保全や長寿命化、廃棄物処理施設の維持管理に関する業務などに従事します。	環境部、建設部、上下水道局など

建築



平成20年度採用

建設部 建築課

技師 増瀨 英明

私の仕事

公共施設の新築・改修・解体等の設計や施工監理の仕事をしています。近年は耐震補強工事や施設を長く使用するための改修工事が増えています。直接工事に携わる責任の重い仕事ですが、自分の仕事が形となって残るやりがいと達成感のある魅力的な仕事です。また、自分の担当した建物が完成したときの喜びはひとしおです。

受験される皆さんへのメッセージ

宇都宮市の公共施設を、市民に愛されるより良いものにするため、そして宇都宮市を盛り上げるために一緒に頑張りましょう。

保健師



平成19年度採用

保健福祉部 保健所 健康増進課

保健師 石川 瑠梨

私の仕事

健康づくりや生活習慣病予防に関する事業を担当しています。市民が、健康で安心して生活できるように、事業の企画などを行っています。先輩や同僚と協力しながら、市民の健康づくりのお手伝いができることに、大きなやりがいを感じています。また、多くの出会いを通じて、自分の成長を実感できた時は、大変うれしく思います。

受験される皆さんへのメッセージ

宇都宮市は中核市であり、様々な業務を経験することができます。そして、たくさんの職員とお互いを刺激し合い、一生懸命、楽しく働くことで、自分を成長させていくことができます。一緒に働ける日を楽しみにしています。

保育士



平成19年度採用

子ども部 保育課 上横田保育園

保育士 湯澤 元美

私の仕事

1歳児クラスの担任をしています。子どもの成長を身近で支え、成長の喜びを保護者と一緒に共有できることが、この仕事の「楽しさ」「喜び」「やりがい」です。大切な乳幼児期を保育する責任ある仕事であり、大変なこともあります。自分の保育が子どもたちに伝わり、応えてくれるので達成感や充実感を味わえます。

受験される皆さんへのメッセージ

保育園にはかわいい子どもがいっぱい!子どもたちにパワーをもらいながら、いつまでも「若々しく!」「楽しく!」仕事ができます。子どもたちと一緒に待っています。

獣医師



平成20年度採用

保健福祉部 保健所 生活衛生課

獣医師 田中 伸昌

私の仕事

市民や食品事業者の食品衛生に関する相談にのったり、市内に流通している食品に異常がないか調べたりする業務を担当しています。生活の土台となる食の安全に関する業務なので、責任の重い仕事だと感じています。日々勉強ですが、市民の安心・安全を守るため、食品衛生の向上に努めていきたいと思っています。

受験される皆さんへのメッセージ

食の安全に対する関心の高まりを受けて、食品衛生に携わる獣医師がますます求められています。宇都宮市民が安心して食生活を送れるよう一緒に頑張りましょう。

職種	主な仕事	主な配属先
建築	公共施設の建築や維持・保全に係る設計・施工監理、都市開発への許認可・審査、都市整備に関する業務などに従事します。	建設部、都市整備部など
保育士	保育園等における児童の保育、子育て支援などに従事します。	子ども部など
保健師	母子保健、成人保健、精神保健、結核・感染症対策、難病対策、介護予防対策などにおいて、地域への訪問指導や健康相談業務などに従事します。	保健福祉部(各課、保健所)、地区市民センターなど
薬剤師	食品衛生に関する監視指導や検査業務、感染症検査などに従事します。	保健福祉部(衛生環境試験所、保健所など)
獣医師	食品衛生・環境衛生に関する監視指導や試験検査業務、と畜検査業務などに従事します。	保健福祉部(衛生環境試験所、保健所、食肉衛生検査所など)

宇都宮市の組織

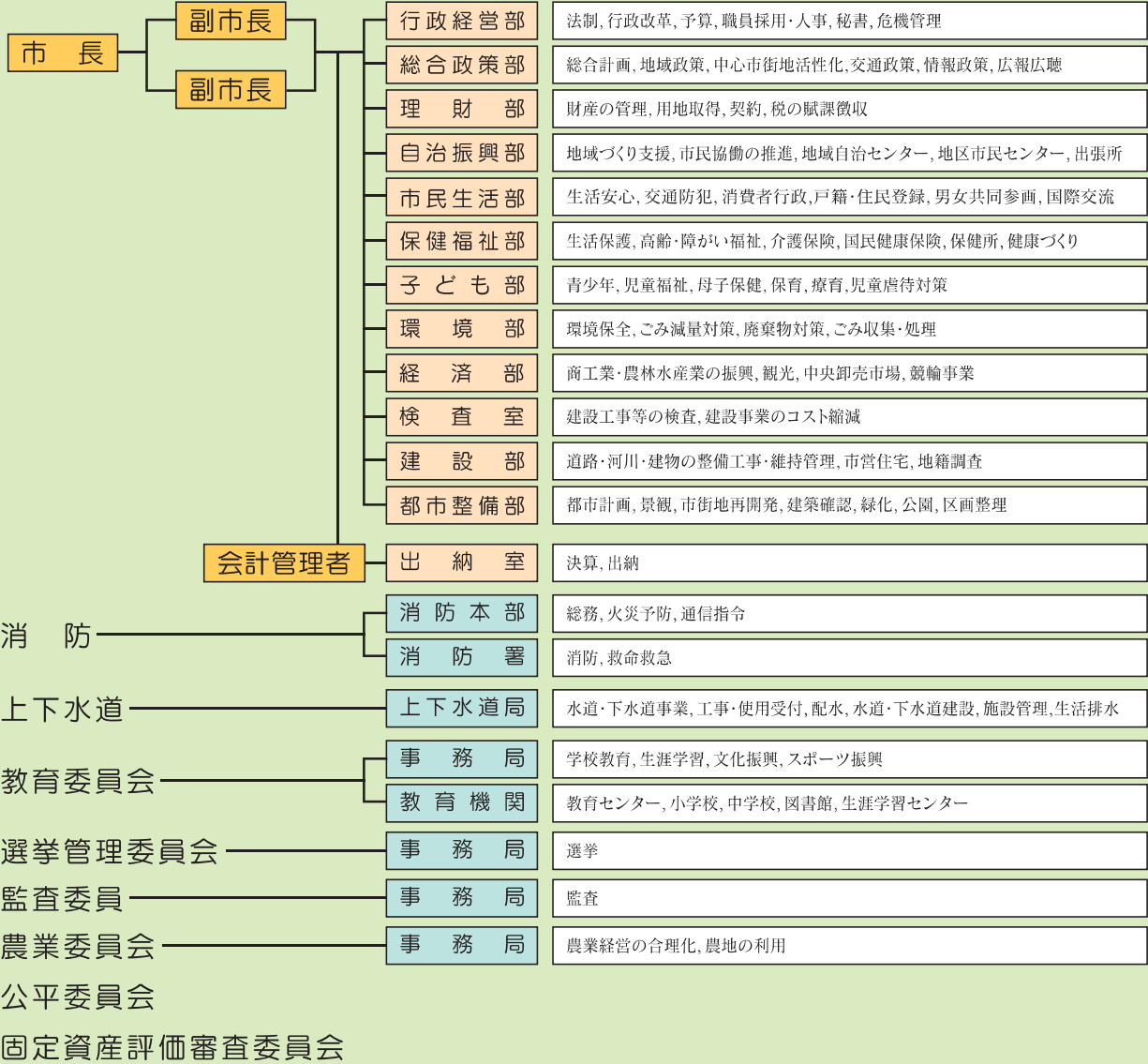
平成23年4月1日現在

市議会

事務局

秘書, 議事, 政務調査

市長事務局



給与・勤務条件

【初任給について】

試験区分	I類(A), 自己アピール採用	I類(B)	II類	
			短大卒	高校卒
初任給	178,800円	239,400円	161,600円	149,800円

※ 初任給は平成22年4月1日現在のものです。I類(B)は採用時年齢30歳の方で、大学卒業後、民間企業で8年間の職務経験を有する場合の額です。直卒者以外の初任給は、経歴等考慮のうえ決定されます。

【諸手当について】

扶養手当・住居手当・通勤手当など毎月支給されるものと、夏季・年末に支給される期末・勤勉手当があります。

【勤務時間・休暇について】

- ◎ **勤務時間**:午前8時30分から午後5時15分まで
- ◎ **休日**:土曜日,日曜日,祝日及び年末年始(12月29日から翌年の1月3日まで)
- ◎ **休暇**:年次有給休暇(年間20日)のほか,夏季休暇・結婚休暇・子の看護休暇・育児休業など条例に定められた様々な休暇制度があります。
※ 勤務時間・休暇については,勤務場所により異なることがあります。

■■■ 人事・研修・福利厚生について ■■■

【人事異動・昇任について】

採用後,主任主事級への昇任までは「能力育成期」と位置づけ,2~3年ごとに複数の行政分野を経験します。(ジョブローテーション)

昇任は,主査(総括主査・専任主査)までは,すべて昇任試験を行います。なお,現在の最短昇任年齢は,総括主査37歳,係長39歳となっています。



【研修について】

職員の自律的な能力開発を支援する職員研修を実施しています。

- ◎ **基礎研修**
職員の職位に応じて求められる基本的な知識,技能等の習得及び意識の向上を図ります。
- ◎ **キャリア・アップ研修**
職員一人ひとりの専門的な知識,技能等の習得を図ります。
- ◎ **派遣研修**
高度な専門知識等の習得や視野拡大のため,海外や自治大学校,省庁,シンクタンク等への派遣研修を実施しています。
- ◎ **その他**
通信教育講座の受講や大学での科目等履修に対する助成など,個人の能力開発を積極的に支援しています。また,新採用職員の早期育成を図るため,下記の制度を導入しています。

・ OJTサポーター制度

配属先で特定の指導者(先輩職員)を定め,円滑な業務習得を支援しています。

OJTとは,On The Job Training(オン・ザ・ジョブ・トレーニング)の略語で,日常の仕事を通じた指導,育成のことです。必要な時に,個人の状況に応じたきめ細かな指導ができ,実践を通じて習得できることから,人材育成の重要な要素となっています。

・ キャリア・アドバイザー制度

様々な経験をもつ先輩職員をキャリア・アドバイザーとして定めており,今後の進路選択や,仕事と家庭の両立等への相談支援体制の充実に取り組んでいます。

【福利厚生について】

- ◎ **健康管理事業**
定期健康診断・がん検診等を実施。専門医による健康相談・ストレス相談,メンタルヘルスチェックや臨床心理士によるカウンセリング等を実施し,心の健康づくりにも積極的に取り組んでいます。
- ◎ **共済・保険等**
栃木県市町村職員共済組合の健康保険,共済年金に加入。給付事業,貸付・積立等の福祉事業を利用できます。宇都宮市職員互助会においても給付事業,団体保険等を取り扱っています。
- ◎ **福利厚生施設**
職員会館,レストラン,喫茶室,売店

試験日程

試験区分	受験資格	採用試験案内 配布・申込期間	試験日			試験内容			
			1次	2次	3次	1次	2次	3次	
A日程	I類(事務技術) (A)	昭和57年4月2日から平成2年4月1日までに生まれた人	4月8日(金) ～ 4月26日(火)	5月15日(日)	6月下旬 ～ 7月上旬	8月上旬	集団面接 教養試験	個人面接	個人面接
	資格職	詳細は採用試験案内をご覧ください							
	自己アピール採用	昭和57年4月2日から平成2年4月1日までに生まれた人							
B日程	I類(事務技術) (B)	昭和46年4月2日から昭和57年4月1日までに生まれた人	5月13日(金) ～ 6月3日(金)	6月26日(日)	8月下旬	10月下旬	書類試験 教養試験	作文試験 健康調査	集団討論
	資格職	詳細は採用試験案内をご覧ください							
C日程	II類(事務技術)	平成2年4月2日から平成6年4月1日までに生まれた人	7月8日(金) ～ 7月29日(金)	9月4日(日)	9月下旬	11月上旬	集団面接 教養試験	個人面接	個人面接
	資格職	詳細は採用試験案内をご覧ください							
	I類(身体障がい者対象とした採用)	昭和57年4月2日から平成2年4月1日までに生まれた人							
	II類	平成2年4月2日から平成6年4月1日までに生まれた人							
					11月上旬	—	適性検査 教養試験 作文試験 個人面接	健康調査	—

- ※ 各日程内における併願はできません。
- ※ 技術系の職種については、高校または大学等において当該技術に係る専門科目を履修していることが必要です。
- ※ 採用予定年月日は、平成24年4月1日になります。
- ※ 採用予定者数は、試験区分ごとの採用試験案内をご確認ください。

● 採用試験案内・申込用紙の請求

宇都宮市人事課(市役所4F)、各地域自治センター・地区市民センター・出張所などでお渡しします。
また、本市役所ホームページからダウンロードすることもできます。
採用試験案内・申込用紙の郵送をご希望の方は、返信用封筒(角型2号に郵便番号・住所・氏名を記入のうえ、120円切手貼付)を同封し、宇都宮市人事課宛に請求してください。(配布開始日をご確認ください。)

● 申込方法

申込用紙等に必要事項を記入し、宇都宮市人事課に提出もしくは郵送のうえ、受験票を受け取ってください。

● 問い合わせ先

〒320-8540 宇都宮市旭1丁目1番5号 宇都宮市行政経営部人事課 人事グループ (市役所4F)
Tel 028(632)2073・2074