

トヨタウッドユーホーム株式会社

～社員のモチベーションアップに向けた職場環境づくり～

【女性社員の活躍について】

Q 女性社員の職域拡大の状況についてお聞かせください。

A 当社は業種上、男性が多い職場ですが、技術職など男性が主となりがちな部門においても、積極的に女性を配置しております。

例えば、技術系社員（設計、インテリアコーディネーター）は43名中19名が女性で、その割合は4割を超えています。また、一級建築士においても、14名中4名が女性です。

【制度を利用しやすい雰囲気づくり】

Q 出産や育児休暇の取得や復帰時の配慮など、どのような取組をしていますか？

A 当社では、育児休業制度や育児・介護のための短時間勤務制度などを早くから整備するとともに、社員に対して、それらの制度を十分に周知することで、制度を利用しやすい環境づくりに努めてきました。その結果、現在、女性社員の育

児休暇取得率は100%を達成しています。

また、育児休暇取得中の社員に対して、懇親会等への参加の呼びかけを行うなど、長期休暇の不安を解消し、スムーズな職場復帰を促すよう努めています。

お子さんの病気の時なども、部署内で他の社員が業務を引き継ぐなど、周囲の協力で子育て中の社員が安心して働き続けられる環境づくりを心がけています。

【ワーク・ライフ・バランスの理念】

Q 経営理念として、ワーク・ライフ・バランスに関する考え方と具体的な取組をお聞かせください。

A 経営トップの理念として、「社員の個人としての生活の安定」があります。

社員も家庭や地域などで色々な役割を持っており、まず個人の生活が安定しないと、企業生活も安定しないという考え方です。

当社では、社員の生きがいのある生活を支援する必要があると考えており、具体的な取組として、週1回

の「ノー残業デー」や「アニバーサリー休暇」、「社員表彰における休暇制度」などがあります。

社員表彰に休暇制度を設けた目的は、社員のモチベーションアップです。表彰には、優秀社員賞や優秀新人賞などがあり、優秀社員賞では5日間の休暇を付与するなど、受賞者全員に特別な休暇が贈られます。頑張った社員を会社が評価し、受賞した社員は特別な休暇でリフレッシュして、また次の仕事を頑張るという好循環をもたらしています。

このような取組は、企業発展のためにも欠かせないものであると考えております。



表彰授賞式の終了後の記念写真