

宇都宮市人事行政の運営等の状況の公表

宇都宮市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（平成17年条例第3号）第4条第1項の規定に基づき、令和4年度の宇都宮市の人事行政の運営等の状況について、次のとおり公表します。

宇都宮市長 佐藤 栄一

1 職員の任免について

(1) 採用試験の実施状況（令和4年度実績）

試験区分	受験者 (人)	1次試験 合格者 (人)	2次試験 合格者 (人)	3次試験 合格者 (人)	最終倍率 (倍)
age22-29（一般行政）	469	218	88	62	7.6
age22-29（土木）	13	9	7		1.9
age22-29（建築）	7	3	3		2.3
age22-29（電気）	2	1	1		2.0
age22-29（機械）	4	3	2		2.0
【追加募集】age22-29（電気）	0	-	-		-
【追加募集】age22-29（機械）	0	-	-		-
age22-29（自己アピール）	17	15	5	3	5.7
age30-40（一般行政）	125	28	7	7	17.9
age30-40（土木）	4	1	1		4.0
age30-40（建築）	3	1	1		3.0
age30-40（電気）	3	1	1		3.0
age30-40（機械）	3	1	1		3.0
【追加募集】age30-40（電気）	1	0	-		-
【追加募集】age30-40（機械）	1	1	1		1.0
保育士A	24	19	13	12	2.0
保育士B	12	4	0	-	-
薬剤師	1	0	-	-	-
保健師	19	17	12	12	1.6
age18-21（一般行政）	64	12	3	2	32.0
age18-21（土木）	3	2	2		1.5
age18-21（建築）	0	-	-		-
age22-29（身障・一般行政）	4	2	2		2.0
age18-21（身障・一般行政）	0	-	-		-
育休代替任期付（一般行政）	21	12			1.8
育休代替任期付（土木）	0	-			-
育休代替任期付（建築）	0	-			-
育休代替任期付（機械）	0	-			-
育休代替任期付（保育士）	0	-			-
育休代替任期付（保健師）	1	1			1.0
消防職	214	112	57	23	9.3

- ※ 保育士A、薬剤師、保健師：採用時の年齢が29歳までの者を対象とした試験
- ※ 保育士B：採用時の年齢が30歳から40歳までの者を対象とした試験
- ※ 育休代替任期付（一般行政、土木、建築、機械）：採用時の年齢が18歳以上の者を対象とした試験
- ※ 育休代替任期付（保育士）：採用時の年齢が20歳以上の者を対象とした試験
- ※ 育休代替任期付（保健師）：採用時の年齢が21歳以上の者を対象とした試験

(2) 採用の状況

区 分	試験採用	選考採用	再任用	計
行政職（人）	113	13	フルタイム 22 短時間 11	159
技能労務職（人）	0	0	フルタイム 4 短時間 0	4
消防職（人）	23	0	フルタイム 0 短時間 7	30

※ 採用者数は、令和4年4月2日から令和5年4月1日までに採用された者です。

※ 選考採用は、職務の特殊性等により競争試験が馴染まないため選考により採用された者です。

※ 再任用は、定年退職者等の中から従前の勤務実績などに基づく選考により、期間（1年以内）を定めて採用された者です。なお、任用期間の更新者は、含みません。

(3) 退職の状況（令和4年度実績）

区 分	定年退職	早期退職	普通退職	再任用満了	その他	計
退職者数（人）	69	22	44	28	43	206

2 職員数について

(1) 定員適正化計画の進捗状況（各年度4月1日現在・単位：人）

区分		年度	R 3	R 4	R 5
計画	職員数		3,250	3,250	3,250
	前年差		0	0	0
	増減率		0%	0%	0%
計画対象職員数	職員数		3,233	3,234	3,275
	前年差		▲15	1	41
	増減率		▲0.46%	0.03%	1.27%
全職員数	職員数		3,293	3,295	3,275
	前年差		7	2	▲20
	増減率		0.21%	0.06%	▲0.61%

※ 計画は「組織整備・定員管理に関する方針（令和2年3月）」によるもので、数値目標ではなく、目安となる職員数です。

※ 国体に係る体制整備に必要とされる人員については、事業の性質や規模を踏まえ、平成31年度の増員分から令和4年度まで計画対象職員数の対象外としています。

(2) 部門別職員数の増減と主な理由（各年度4月1日現在・単位：人）

部局名		年度		増減	主な理由
		R 4	R 5		
議会事務局		23	23	0	
市長部局	行政経営部	116 (3)	104 (3)	▲12 (0)	増) 経営管理室の設置，公民連携の推進等に係る体制強化，財務状況分析機能の高度化等に係る体制強化 減) 経営管理課の廃止
	総合政策部	88 (2)	117 (2)	29 (0)	増) スーパースマートシティの具現化・庁内政策調整等に係る体制強化，市政研究センター（課内室）の設置，デジタル政策課の設置，公共交通利用促進等に係る体制強化 減) スーパースマートシティ推進室の廃止
	理財部	234 (7)	241 (4)	7 (▲3)	増) 用地取得業務に係る体制強化，市税システムの標準化・統一化に係る体制強化，病休等対応
	市民まちづくり部	301 (13)	304 (13)	3 (0)	増) 空き家等対策に係る体制強化，男女共同参画推進事業の推進に係る体制強化
	保健福祉部	441 (13)	450 (8)	9 (▲5)	増) 地域共生推進室の設置，ケースワーク体制の強化，成年後見制度に係る体制強化，保健医療監の欠員補充 減) 新型コロナウイルス感染症対策・ワクチン対策に係る体制効率化，栃木県派遣の引き揚げ
	子ども部	278 (8)	286 (5)	8 (▲3)	増) 子ども政策に係る企画調整機能の強化，デジタルの活用による事務効率化等への対応に係る体制強化，育休等対応 減) 保育園給食調理業務の外部委託
	環境部	117 (3)	121 (2)	4 (▲1)	増) カーボンニュートラル推進室の設置，クリーンパーク茂原等再整備に係る体制強化 減) クリーンパーク茂原の清掃・除草業務等に係る執行体制の見直し
	経済部	132 (6)	137 (5)	5 (▲1)	増) 宇都宮サテライトオフィスの体制強化，雇用支援の充実に係る体制強化，森林公園の再整備等に係る体制強化，スポーツ都市戦略に基づく各種取組に係る体制強化
	検査室	9	9	0	
	建設部	318 (8)	309 (7)	▲9 (▲1)	増) L R T 駅西側整備・協働広報に係る体制強化，地籍調査事業に係る体制強化，道路施設アセットマネジメント・修繕業務等に係る体制強化 減) L R T 駅東側整備の進捗に伴う体制効率化，L R T 駅東側等の用地取得完了に伴う体制効率化

市長部局	都市整備部	200 (5)	204 (2)	4 (▲3)	増) 盛土規制・宅地耐震化の推進に係る体制強化 LRT沿線まちづくりに係る体制強化, 都心部 まちづくり推進室の設置, 再開発・優良建築物 等整備事業に係る体制強化, 住宅確保要配慮者 への住宅供給等に係る体制強化 減) 駅東口地区整備事業の進捗に伴う体制効率化
	国体・障害 者スポーツ 大会局	70	0	▲70	減) 国体・障害者スポーツ大会局の廃止
	会計管理者 出納室	16 (1)	16 (1)	0 (0)	
	計	2,320 (69)	2,298 (52)	▲22 (▲17)	
消防	454 (12)	456 (17)	2 (5)	増) 育休等対応	
上下水道局	224 (11)	224 (7)	0 (▲4)	増) 効率的な管路更新事業検討に係る体制強化, 今 市浄水場更新・老朽配水管更新に係る体制強化 減) 水道料金等サービス業務における外部委託の 拡充	
教育委員会事務局	240 (11)	240 (10)	0 (▲1)	増) 校舎空調機器の更新・整備等に係る体制強化, コミュニティスクールの導入検討等に係る体制 強化, 国体整理事務・スポーツ推進事業等に係 る体制強化, デジタル適応支援教室の設置に係 る体制強化 減) 学校機動班業務における執行体制の見直し	
選挙管理委員会事務局	10	10	0		
監査委員事務局	10	10	0		
農業委員会事務局	14	14	0		
総合計	3,295 (103)	3,275 (86)	▲20 (▲17)		

※ ()内は, 再任用短時間勤務職員(令和5年度は暫定再任用短時間勤務職員)であり,
各計及び主な理由には含まれません。

3 職員の給与について

(1) 人件費の状況(普通会計決算)

区 分	住民基本 台帳人口 (年度末)	歳出額 (A)	実質収支	人件費 (B)	人件費率 (B/A)	(参考) 令和3年度 の人件費率
令和4年度	515,902人	2,614億 4,404万円	38億 4,419万円	292億 5,051万円	11.2%	12.3%

※ 人件費には, 特別職に支給される報酬等が含まれています。

(2) 職員給与費の状況（普通会計予算）

区 分	職員数 (A)	給 与 費				1人当たり 給与費 (B/A)
		給料	職員手当	期末・勤 勉手当	計 (B)	
令和5年度	2,954人	114億 5,673万円	36億 3,168万円	49億 1,905万円	200億 746万円	677万円

※ 職員手当には、退職手当は含まれていません。

(3) 職員の平均給与月額・平均給料月額・平均年齢（令和5年4月1日現在）

区 分	平均給与月額	平均給料月額	平均年齢
一般行政職	420,402円	324,108円	41.9歳
技能労務職	357,010円	311,336円	56.8歳

※ 給与月額とは、給料及び職員手当（期末・勤勉手当、退職手当を除く。）の合計額をいいます。

(4) 職員の初任給の状況（令和5年4月1日現在）

区 分		宇都宮市			国	
		試験区分	初任給	2年後 の給料	試験区 分	初任給
一般行政職	大学卒	age22-29	191,700円	205,400円	総合職 (大卒)	189,700円
					一般職 (大卒)	185,200円
	age30-40	234,400円	246,000円			
	高校卒	age18-21	164,100円	175,300円	一般職 (高卒)	154,600円
技能労務職	中学卒		150,100円	158,900円		—

※ 一般行政職とは、各種窓口業務や政策・行政経営などの内部事務に従事する事務職員、土木・建築などの設計・監理業務に従事する技術職員です。

※ 技能労務職とは、自動車運転手・清掃作業員・道路補修作業員・給食調理員などです。

※ 一般行政職は行政職給料表、技能労務職は技能労務職給料表が適用されるため、給与体系は異なります。

※ 技能労務職については、平成10年度以降採用していません。

(5) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（令和5年4月1日現在）

区 分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大学卒	261,642円	366,777円	398,122円	417,750円
	高校卒	224,860円	320,033円	371,233円	382,974円
技能労務職	高校卒	—	—	—	333,950円

※ 経験年数とは、卒業後直ちに採用され引き続き勤務している場合、採用時からの年数をいいます。

※ 技能労務職の経験年数10年、20年、25年は、該当する職員がいませんでした。

(6) 一般行政職の級別職員数の状況（令和5年4月1日現在）

区 分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	9級	計
標準的な職務内容	主事	主事	主任主事	主任	総括専任	係長	課長	部次長	部長	
職員数	138人	262人	291人	405人	277人	375人	132人	30人	27人	1,937人
構成比	7.1%	13.5%	15.0%	20.9%	14.3%	19.4%	6.8%	1.6%	1.4%	100.0%

(7) 期末・勤勉手当の状況（令和4年度実績）

区 分	宇都宮市		国	
	期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
6月期	1.20月分	0.95月分	1.20月分	0.95月分
12月期	1.20月分	1.05月分	1.20月分	1.05月分
合 計	2.40月分	2.00月分	2.40月分	2.00月分

※ 職制上の段階、職務の級などによる加算措置があります。

(8) 退職手当の状況（令和4年4月1日現在）

勤続年数	宇都宮市		国		宇都宮市平均支給額 (令和4年度支給実績)
	支 給 率		支 給 率		
	自己都合	早期・定年	自己都合	応募認定・定年	
20年	19.6695月分	24.586875月分	19.6695月分	24.586875月分	自己都合 235万円 早期 2,046万円 定年 2,232万円
25年	28.0395月分	33.27075月分	28.0395月分	33.27075月分	
35年	39.7575月分	47.709月分	39.7575月分	47.709月分	
最高限度額	47.709月分	47.709月分	47.709月分	47.709月分	

※ 定年前早期退職特例措置として、2～45%の加算があります。

(9) 地域手当の状況（令和5年4月1日現在）

支 給 対 象 地 域 等	支 給 割 合	支給対象職員数
東京都特別区	20%	5人
宇都宮市(※)	6%	3,285人
医師	16%	2人

※ 市外に所在する市の施設などに勤務する職員を含みます。

(10) 特殊勤務手当の状況（令和4年度実績）

支給職員1人当たりの平均支給年額	223,272円	
職員全体に占める支給職員の割合	15.9%	
手当の種類（手当数）	18	
代表的な手当の名称	支給額の多い手当	感染症等防疫手当
	多くの職員に支給されている手当	消防手当

(11) 時間外勤務手当の状況（令和4年度実績）

支給総額	1,589,428,601 円
職員1人当たりの平均支給額	482,815 円

(12) 扶養手当の状況（令和5年4月1日現在）

扶養親族	行政職給料表	手当額（月額）
配偶者	7級以下	6,500 円
	8級	3,500 円
	9級	—
子		10,000 円
父母等	7級以下	6,500 円
	8級	3,500 円
	9級	—

※ 扶養手当の支給内容は、国と同じです。

※ 「行政職給料表7級以下」には、技能労務職給料表が適用される職員を含みます。

※ 扶養親族たる子のうち満15歳に達する日後の最初の4月1日から満22歳に達する日以降の最初の3月31日までの間にある子については、1人につき5,000円が加算されます。

(13) 住居手当・通勤手当の状況（令和5年4月1日現在）

区 分		宇都宮市	国
住居手当（月額）	借 家	28,000 円以内	28,000 円以内
通勤手当	交通機関	最長通用期間の定期券相当額	最長通用期間の定期券相当額
	交通用具（月額）	2,000 円から	2,000 円から
	支給限度額	55,000 円	55,000 円

※ 住居手当は住宅を借り受け、月額16,000円を超える家賃を支払っている職員に支給されます。

※ 通勤手当は、通勤距離が片道2km以上ある職員に対してのみ支給されます。

※ 交通用具には、自動車・バイク・自転車該当します。

(14) 特別職の報酬等の状況（令和5年4月1日現在）

区 分	市 長	副 市 長	議 長	副 議 長	議 員
報酬等月額	1,109,200 円	902,400 円	800,000 円	710,000 円	670,000 円
期末手当	4.4月分（令和4年度支給割合）				

※ 令和5年度は、市長、副市長について、月額6%の減額を行っています。（上記は、減額後の額です。）

4 職員の勤務時間、休日、休暇及び服務等について

(1) 勤務時間及び休日（令和5年4月1日現在）

勤務時間	午前8時30分から午後5時15分まで (ただし、休憩時間（午後0時から午後1時まで）を除く。)
休日	・祝日（国民の祝日に関する法律に規定する休日） ・年末年始（12月29日から翌年の1月3日まで）
週休日	日曜日及び土曜日

※ 職場により異なる場合があります。

(2) 休暇、休業等（令和4年度実績）

休暇名等	実績	備考
年次休暇	平均取得日数 14.6日※1	・1年度につき20日 ・年度の途中で採用された者は、採用月に応じて付与
傷病休暇	平均取得日数 3.7日※2	・疾病・負傷で療養の必要があり、勤務しないことがやむを得ないと認められる場合 ・期間は90日以内（公務傷病、結核性疾患は1年以内、「がん」及び「精神疾患」に限り180日以内）
特別休暇	平均取得日数 12.0日※2	・公民権行使、ボランティア、結婚、出産、夏季休暇等、特別の事由により職員が勤務しないことが相当である場合 ・規則で定められた日数又は期間
介護休暇	取得者数 5人 ※3	・配偶者（事実婚含）、二親等以内の親族（同居の条件なし）を2週間以上にわたり介護する場合（時間単位の場合1日4時間まで） ・期間は6月以内（介護を必要とする日又は時間、時間分減額支給）
育児休業	取得者数 73人※3	・3歳に達していない子を養育する場合 ・期間は子が3歳になるまで（期間中無給）
育児部分休業	取得者数 28人 ※3, ※4	・小学校就学前の子を養育する場合 ・期間は子が小学校に就学するまで（時間は1日を通して2時間以内、時間分減額支給）
高齢者部分休業	取得者数 0人 ※3	・55歳に達した日から定年退職日までの期間に取得する場合 ・期間は55歳に達した日から定年退職日まで（時間は1週間当たりの通常の勤務時間の2分の1の範囲内）

※1 休職、派遣者等を除きます。

※2 退職者、派遣者を除きます。

※3 令和4年度に新たに取得した人数です。

※4 同一人物で複数承認している場合があります。

5 職員の分限及び懲戒について

(1) 分限処分者数（令和4年度実績）

区 分	降 任	免 職	休 職	降 給	合 計
処分者数 (人)	0	0	50	0	50

※ 分限処分とは、公務の能率の維持やその適正な運営の確保の目的から、勤務成績不良、心身の故障等のため職員が十分に職責を果たせない場合に、職員の意に反して行う処分です。

(2) 懲戒処分者数（令和4年度実績）

区 分	戒 告	減 給	停 職	免 職	合 計
処分者数 (人)	0	2	1	1	4

※ 懲戒処分とは、公務員としてふさわしくない非行がある場合に、職員の一定の義務違反に対する道義的責任を問い、公務における規律と秩序を維持することを目的とした処分です。

6 職員の研修について

(1) 行政職及び技能労務職（令和4年度実績）

区 分	研修名	受講者数 (延べ)
自己研修（職員が自主的に自己の能力開発のために行う研修）	自主研究グループ, 通信教育講座 ほか	111
所属研修（所属長が所属職員に対し、職務遂行上必要な能力開発のために行う研修）	所属集合研修(教育委員会広報研修ほか), 市町村アカデミー派遣研修 ほか	338
基本研修（人事課長が職員に対し、職員として必要な能力開発のために行う研修）	新採用職員研修, 実務研修, 政策形成研修 ほか	3,055
合 計		3,504

※ 一部消防職を含みます。

(2) 消防職（令和4年度実績）

区 分	研修名	受講者数 (延べ)
学校教養（消防学校等に派遣し、消防職員として必要な知識及び技術を習得させる。）	栃木県消防学校派遣, 消防大学校派遣 ほか	65
一般教養（職務遂行に必要な知識, 技術を習得させる。）	特別研修, 採用職員研修, 監督者研修 ほか	564
合 計		629

7 職員の勤務成績の評定について

(令和5年4月1日現在)

<p>行政職 消防職</p>	<p>本市では、「頑張った者が頑張って良かったと実感でき、適正に処遇される制度の実現」を目指して人事管理制度を進めております。特に、人事評価制度については、「目標管理を用いた業績評価」と「標準職務遂行能力を用いた能力評価」の2つを柱とする人事評価制度を実施し、これらを昇任試験、人事異動などに活用しています。</p> <div data-bbox="507 461 1353 600" style="text-align: center;"> <pre> graph LR A[人事評価制度] --- B[目標管理を用いた業績評価制度] A --- C[標準職務遂行能力を用いた能力評価制度] </pre> </div> <p>[目標管理を用いた業績評価制度]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 目標管理とは 担当職務に関する課題や目標を明確にするものです。 ・ 制度導入の目的 目標管理を通して、市政の課題解決に対する職員の参画意識や主体的に職務を遂行する意識を醸成するとともに、職務を通じた能力開発を促進することから、結果として成果の向上につながるものと考えています。 <p>[標準職務遂行能力を用いた能力評価制度]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 標準職務遂行能力とは 職制上の段階に応じ、職務を遂行する上で発揮することが求められる能力です。 ・ 制度導入の目的 職員の能力を的確に把握することにより、職員の特性にあった人事配置を行うとともに、適切に処遇に反映させることで、職員のモチベーションの向上につながるものと考えています。 <p>目標管理の実施にあたっては、目標設定面接時（年度当初）において上司との面接を通じて目標を設定し、その後、中間面接（9月頃）において目標の進捗状況や目標の変更・修正等について話し合いを行い、進捗確認面接時（年末）において評価事実のすり合わせを行っています。また、上記2つの評価制度に基づく最終的な評価結果を開示することにより、公平性・納得性の向上に努めています。</p>
<p>技能労務職</p>	<p>職務内容の特性を踏まえた上で、仕事の量と質の項目において評価する「業績評価」と、標準職務遂行能力を用いた「能力評価」による人事評価を行っています。（一部の行政職場に配置された職員は、行政職人事評価制度を適用）</p>

8 職員の福祉及び利益の保護について

(1) 健康管理事業

事業名	内 容	受診者数又は受講者数
定期健康診断	定期健康診断・人間ドック	3,253 人
各種がん検診	胃がん検診・肺がん検診・大腸がん検診・乳がん検診・子宮がん検診	1,449 人
特殊健康診断	有機溶剤・特定化学物質・振動・深夜業務	488 人
予防接種等	B型肝炎・破傷風・麻しん・インフルエンザなど	361 人
健康相談	生活習慣病予防・ストレス相談・新採用職員の健康相談・過重労働相談・カウンセリング など	732 人
健康教育	メンタルヘルス研修(年代別・管理監督研修など)	963 人

(2) 公務災害・通勤災害

区 分	公 務 災 害	通 勤 災 害	合 計
令和4年度	9 件	6 件	15 件

(3) 福利厚生事業

本市職員の年金制度及び健康保険制度は、共済組合（栃木県市町村職員共済組合）で行っています。その他の福利厚生事業は、宇都宮市職員互助会で行っています。

ア 共済組合について

(7) 令和4年度事業主負担金決算額 決算額 4,492,728,084 円

(i) 事業概要

・短期給付事業

職員とその家族の病気、ケガ、出産、死亡、休業又は災害に対して必要な給付を行う。

・長期給付事業

組合員の退職・障害又は死亡に対して年金又は一時金の給付を行う。

・福祉事業

健康診査などの健康増進事業、住宅資金の貸付けなどを行う。

イ 宇都宮市職員互助会について

(7) 事業主負担金率（給料月額に対する負担金率）

	会員掛金	負担金	負担金割合（職員：市）
令和4年度	5.0/1000	1.3/1000	3.84：1

(i) 令和4年度の状況

a 令和4年度事業主負担金決算額等

決算額	会員数	会員1人当たり負担額
17,073,685 円	3,420 名	4,992 円

※事業主負担金は、職員会館運営に係る経費に充てられています。

b 事業内容

給付事業	傷病見舞金	10,000 円	28 件
	災害見舞金	損害の程度に応じ最高 25 万円	3 件
	結婚祝金	50,000 円	56 件
	出産祝金	50,000 円	128 件
	入学祝金	40,000 円	138 件
	卒業祝金	40,000 円	150 件
	給付調整金	50,000 円	9 件
	弔慰金	会 員 期間 20 年以上 500,000 円 期間 20 年未満 200,000 円 配偶者 30,000 円 1 親等 20,000 円 死産児 10,000 円	68 件
	休業手当金	本人が負担すべき共済費相当分	31 件
	退会餞別金	5～10 年未満 10,000 円 10～20 年未満 20,000 円 20 年以上 50,000 円	121 件
元気回復事業	カフェテリアプラン	100 ポイント(10,000 円相当)	3,317 人
	事業費	50 ポイント(5,000 円相当)	103 人
	体育事業	ソフトボール大会 参加人数	0 人
		ボウリング大会 参加人数	0 人
職場親睦事業	参加人数	3,077 人	

※上記事業は会員の掛金のみで運営しています。

9 公平委員会の業務について

(1) 給与、勤務時間その他の勤務条件に関する措置の要求の状況

区 分	件数
令和4年3月31日現在の未処理件数	0
令和4年4月1日から令和5年3月31日までの措置要求の件数	1
令和4年4月1日から令和5年3月31日までの措置要求の処理件数	1
令和5年3月31日現在の未処理件数	0

(2) 不利益処分に関する審査請求の状況

区 分	件数
令和4年3月31日現在の未処理件数	0
令和4年4月1日から令和5年3月31日までの不服申立ての件数	0
令和4年4月1日から令和5年3月31日までの不服申立ての処理件数	0
令和5年3月31日現在の未処理件数	0

(3) 職員からの苦情の処理の状況

区 分	件数
令和4年3月31日現在の未処理件数	4
令和4年4月1日から令和5年3月31日までの苦情相談の件数	0
令和4年4月1日から令和5年3月31日までの苦情相談の処理件数	4
令和5年3月31日現在の未処理件数	0