

平成25年度 行政評価 施策カルテ

施策名	3 行政の組織力の向上
-----	-------------

施策主管課	人事課	総合計画記載頁	141ページ
-------	-----	---------	--------

1 施策の位置付け

政策の柱	VI 持続的発展が可能な都市の自治基盤を確立するために	政策名 (基本施策名)	24 行政経営基盤を強化する	政策の達成目標 (基本施策目標)	本市の行政運営を効果的・効率的に行うことで、行政経営基盤が強化されています。
------	-----------------------------	----------------	----------------	---------------------	--

2 施策の取組状況

施策目標	行政が、組織力を高め、さまざまなまちづくりの課題に対応しています。
------	-----------------------------------

① 施策指標	指標名(単位)		H24	H25	H26	H27	H28	H29 (目標年)	評価	② 中核市等との水準比較	指標名(単位)		H24 (H23.3現在)	H25	H26	H27	H28	H29	評価		
	指標1	組織目標達成率(%)	単年度目標値	100%	100%	100%	100%	100%			100%	A	指標3	中核市平均							
	現状値	97.3%	実績値	97.3%						実績値											
	目標値(H29)	100%	単年度の達成度	97.3%						中核市での本市の順位											
指標2		単年度目標値								指標4	中核市平均										
		現状値	実績値									実績値									
		目標値(H29)	単年度の達成度									中核市での本市の順位									
指標3		単年度目標値								③ 市民意識調査結果	施策の満足度(%)	調査結果	H24 (現状値)	H25	H26	H27	H28	H29	評価		
		現状値	実績値																		-
		目標値(H29)	単年度の達成度										目標値(H29)	29.1%	前年度からの増減						

※『①施策指標』の単年度の達成度の計算について

★ 増進型の指標(目標値が基準値より増加することが望ましいもの)	$\frac{\text{実績値}}{\text{単年度目標値}} \times 100 (\%)$
★ 減退型の指標(目標値が基準値より減少することが望ましいもの)	$\frac{\text{単年度目標値}}{\text{実績値}} \times 100 (\%)$

施策の満足度の推移

※評価の考え方

施策指標	A: 達成度90%以上 B: 達成度70%~90%未満 C: 達成度70%未満
中核市等との水準比較(中核市での本市の順位)	A: 上位1/3(1~14位) B: 中位(15~28位) C: 下位1/3(29位以下)
市民意識調査結果(満足度)	A: 前年度より向上(2%超) B: 前年度同水準(±2%以内) C: 前年度より低下(−2%未満)

取組内容と成果・成果の要因、進捗の状況

施策指標	目標管理などを通して、各部局等の果たすべき役割を明確にし、組織と個人の目標を関連付けるとともに、職員一人ひとりが明確に目標を設定することにより、職員の参画意識や計画的・主体的に職務を遂行する意識が高い水準で維持でき、組織力が高まっている。	市民満足度		進捗の状況	順調
------	---	-------	--	-------	----

3 施策を構成する事業の状況

No.	事業名	戦略P・主要事業	事業が属する総合計画の構成事業名	事業内容		開始年度	施策目標を達成するための取組方針
				対象者・物（誰・何に）	取組（何を）		
1	目標面接		人事評価制度の充実 職場における人材育成の充実	全職員	目標達成に向けての指導・支援	H10	担当職務に関する課題や目標を明確にするとともに、組織目標と個人目標を有機的に結びつけることにより、職員の組織への参画意識や計画的・主体的に職務を遂行する意識を醸成し、市の行政経営に関する課題の積極的な解決と職務を通じた能力開発を促進して、行政経営の成果向上に向け、取り組んでいく。 また、人事評価制度における評価者の評価精度の向上のため、評価手法の共通理解を深めることにより、公平な人事評価を継続的に実施していけるよう取り組んでいく。

4 今後の施策の取組方針

今後の方向性	
<p>課題</p> <p>◆地方分権のさらなる進展や行政課題の高度化・複雑化などに適切に対応していくためには、今後とも職員の能力を最大限引き出すとともに、その能力をより効果的・効率的に活用できるような人事管理制度の充実と執行体制の強化を図る必要がある。</p>	<p>方向性</p> <p>〈施策全般〉 ◆これまで同様、継続的に公平な人事評価を実施するとともに、目標面接を通して人材育成、マネジメント力の向上を図るなどして、行政の組織力の向上を図る。</p> <p>〈主要事業〉</p> <p>〈その他個別事業〉</p>