

# 走り出せ 性別のハードルを 超えて、今

6月23～29日は男女共同参画週間

男女共同参画社会の実現には、一人ひとりの取り組みが必要です。誰もが働きやすい職場作りについて考えてみませんか。

## 男女共同参画推進センター 「アコール」



男女共同参画推進の拠点として、講座の開催や団体の交流促進、情報提供などを行っています。

### アコールの催し

1 子育てママの  
ステキな働き方

チェック  
Check!!  
22ページ

▽日時 7月13日(金)午前10時30分～午後0時30分。

2 家族で楽しむ  
料理とリフレッシュ

チェック  
Check!!  
21ページ

▽日時 7月14日(土)午前10時～正午。

聞いたことありますか  
固定的性別役割分担意識

男女共同参画社会を実現する上での障壁の1つといわれる「固定的性別役割分担意識」。「男は仕事、女は家庭」などに表されるように、長い歴史の中で作られた「女の役割、男の役割」を幼い頃から「女らしさ・男らしさ」として身につけられ、性別によって役割を分担するのが当然などとする固定的意識のことです。今大切なことは、「女だから、男だから」といった性別による固定的な役割分担意識を解消し、互いの能力を発揮し合い、喜びも責任も分かち合う意識を持つことです。男性だけが「一

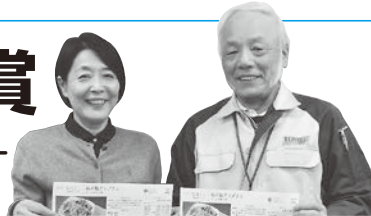
家の大黒柱」として一人ですべてを背負い働かなくてはならないものではなく、女性だけが家を守り家事育児を担わなくてはならないものではありません。本市では、男女共同参画社会の実現を目指し、さまざまな講座を開催しています。また、男女の性別に関わりなく個性と能力を発揮できる働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組んでいる事業者を表彰する「きらり大賞」を実施しています。男性だから、女性だからという無意識のハードルを超えて、より良い未来を築きましょう。

宇都宮から始まる  
男女共同参画社会への一歩

## きらり大賞

受賞者インタビュー

### 宇都宮興業



▲秋山篤子さん(取締役)、  
秋山佳一さん(代表取締役)

—どのような業務に取り組んでいますか。

航空機器の塗装、剥離、洗浄業務や部品の組み立て、組立検査業務などを行っています。

—「きらりと光る取り組み」として、実践していることは何ですか。

まずは、「食材の配布」です。家庭に食材を配送する会社と契約をし、ノー残業デーに食材とメニューの配送を行っています。男性社員が家庭で料理を作るきっかけになり、コミュニケーションが円滑になりました。

—なぜ食材を配布しようと考えたのですか。

わが社は男性社員が多いのですが、女性目線で「男性にどんなことをしてほしいのか」を考えた結果、この取り組みを始めました。パパが夕食を作ってくれるという、やっぱりお子さんも喜んでく

### きらり大賞 男女共同参画推進事業者募集

今年度の募集は7月13日(必着)まで。詳しくは、男女共同参画推進センター「アコール」へ。

ページ番号  
1009460

▽平成29年度受賞事業者 宇都宮興業、三信電工、ヤマゼンコミュニケーションズ。

れるようですね。

—他に、どのような取り組みを実践していますか。

万が一、社員の家族が介護を必要になった場合に備え、介護施設へのボランティア訪問を始めました。まずは高齢者や認知症の実態を知ることが大切だと思います。最近では幼稚園や学校単位で施設を訪問することも多いようですが、企業も同様の取り組みが必要なのではないかと思っています。

—今後、企業に求められることはどのようなことですか。

昔に比べ、例えばお子さんの授業参観や入学式などに父親が出席する家庭が増えるなど、社会全体の意識が変わってきていると思います。企業もその変化に気づき、率先して行動を変えていくことが大切だと思います。

※内閣府平成30年度男女共同参画週間キャッチフレーズ。

◎本市では、女性活躍促進に向けた企業の体制整備を推進するため「ワーク・ライフ・バランス推進コンサルタント派遣業務」を実施予定です。詳しくは、今後、市(☎)などでお知らせします。

◎この特集に関するお問い合わせは、男女共同参画推進センター「アコール」☎(636)4075へ。