

会計年度任用職員（保育課家政・一般業務）を募集します。

職種	家政・一般業務（時給）
応募資格	心身ともに健康で、作業に従事できる者
職務内容	清掃業務、調理業務
報酬等	<p>報酬：時給 1,380 円～1,460 円 (本市会計年度任用職員としての職務経験による)</p> <p>期末・勤勉手当：一定の条件を満たした場合、年 2 回（6 月及び 12 月）支給</p> <p>交通費：別途支給（月額上限 150,000 円）</p> <p>（注意）上記の金額は、条例等の改正に伴って変更する場合があります。</p>
加入保険等	心身ともに健康で、作業に従事できる者
任用期間	令和 8 年 4 月 1 日から令和 9 年 3 月 31 日まで (注意) 採用後、1か月間は条件付採用期間となります。
勤務時間等	<p>【区分】</p> <p>A：(通常) 午前 8 時 30 分から午後 5 時までの範囲内 原則週 5 日</p> <p>B：(代替) 午前 8 時 30 分から午後 5 時までの範囲内 不定期の出勤 (突発的な休暇等で不在となった職員の代わりに出勤を要する)</p> <p>【休憩時間】</p> <p>A:60 分間 B:代替元の職員の勤務時間に応じる</p> <p>【その他】</p> <p>所定労働時間を超える労働の有無（原則ありません）</p> <p>休日：日曜日、祝日、年末年始、所属長が指定する曜日</p> <p>休暇等：勤務条件に基づき、年次休暇等が適用となります</p>
勤務地	宇都宮市内の公立保育園
採用人数	複数名
試験方法等	<p>試験方法：書類審査、面接（競争試験）</p> <p>・面接は下記いずれかの日程で行います。（会場は公立保育園を予定）</p> <p>希望する日程を採用試験申込書に記載してください。</p> <p>①令和 8 年 1 月 24 日（土）②1 月 25 日（日）③1 月 31 日（土）</p>
申込	<p>提出書類：顔写真を張り付けた「令和 8 年度 会計年度任用職員 採用試験申込書（保育課家政・一般業務）」</p> <p>（注意）既に他の事業所で就労しており、かつ、本市で採用されてもその就労を継続する意向の場合には、申込時に「就労証明書」を添付してください。</p> <p>申込期限：令和 8 年 1 月 16 日（金）午後 5 時（必着）</p> <p>申込方法：直接持参又は郵送にて提出</p>

	<p>申込先：〒320-8540 宇都宮市旭1丁目1番5号 宇都宮市子ども部保育課企画グループ 電話番号 028-632-2384</p>
面接日、受験番号等の通知	<p>面接日程と、受験番号は採用試験申込書に記載された住所宛てに郵送で通知します。（発送は1月19日以降を予定しています） なお、面接日は希望に沿えない場合もありますので御了承ください。</p>
面接試験に関する注意	<ul style="list-style-type: none"> ・試験当日は、受験票に記載された時間までに余裕を持って試験会場にお越しください。遅刻した場合は受験できません。 ・原則、面接日や面接時間の変更はできません。（ただし、面接日に冠婚葬祭の行事への出席があり面接を受けられない場合は、速やかに保育課へ相談してください。） ・体調不良等により受験できない場合につきましては、欠席者に対する再試験は予定しておりません。
合格発表	<p>本市ホームページで令和8年2月13日（金）に合格者の受験番号を発表する予定です。 合格者には別途合格通知をお送りいたします。</p>
試験の合否	<p>本市ホームページで令和8年2月13日（金）に受験番号を公開する予定なので、受験番号を大切に保管ください。</p>
その他	<p>会計年度任用職員は、一般職として地方公務員法の各規定（守秘義務、職務専念義務、人事評価、懲戒処分等）が原則適用となります。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・予算の議決等の理由により、募集する職が設置されない場合や職が廃止された場合等は、任用されないことがあります。 ・学歴、職歴、資格、犯罪歴その他の重要な経歴の詐称があるときは、合格・採用を取り消すことがあります。 ・提出書類は、返却いたしませんのでご了承ください。 ・本業務へ従事するに当たっては、令和8年12月25日までに施行予定の学校設置者等及び民間教育保育等事業者による児童対象性暴力等の防止等のための措置に関する法律（令和6年法律第69号。以下「こども性暴力防止法」といいます。）に基づき、特定性犯罪の前科の有無を確認するための犯罪事実確認が必要となります。 ・特定性犯罪の前科がある場合（特定性犯罪事実該当者の場合）は、こども性暴力防止法に基づき、本業務に従事させないこと等の措置を講じる必要があるため、本市の採用条件の一つとして、特定性犯罪の前科がないことを求めてこととしています。 ・このため、予め、採用選考過程において、申込書等により、特定性犯罪の前科の有無を確認いたします。また、同様に面接時等に確認することが

	<p>あります。 ※「特定性犯罪」、「特定性犯罪事実該当者」の内容は別紙参照条文をご参考ください。</p>
--	---

別紙（参照条文）

学校設置者等及び民間教育保育等事業者による児童対象性暴力等の防止等のための措置に関する法律
(令和6年法律第69号) (抄)

(定義)

第二条（略）

7 この法律において「特定性犯罪」とは、次に掲げる罪をいう。

一 刑法（明治四十年法律第四十五号）第百七十六条、第百七十七条、第百七十九条から第百八十二条まで、第二百四十一第一項若しくは第三項又は第二百四十三条（同項の罪に係る部分に限る。）の罪

二 盗犯等の防止及び処分に関する法律（昭和五年法律第九号）第四条の罪（刑法第二百四十一第一項の罪を犯す行為に係るものに限る。）

三 児童福祉法第六十条第一項の罪

四 児童買春、児童ポルノに係る行為等の規制及び処罰並びに児童の保護等に関する法律（平成十一年法律第五十二号）第四条から第八条までの罪

五 性的な姿態を撮影する行為等の処罰及び押収物に記録された性的な姿態の影像に係る電磁的記録の消去等に関する法律（令和五年法律第六十七号）第二条から第六条までの罪

六 都道府県の条例で定める罪であって、次のイからニまでに掲げる行為のいずれかを罰するものとして政令で定めるもの

イ みだりに人の身体の一部に接触する行為

ロ 正当な理由がなくて、人の通常衣服で隠されている下着若しくは身体をのぞき見し、若しくは写真機その他の機器（以下このロにおいて「写真機等」という。）を用いて撮影し、又は当該下着若しくは身体を撮影する目的で写真機等を差し向け、若しくは設置する行為

ハ みだりに卑わいな言動をする行為（イ又はロに掲げるものを除く。）

ニ 児童と性交し、又は児童に対しわいせつな行為をする行為

8 この法律において「特定性犯罪事実該当者」とは、次の各号のいずれかに該当する者をいう。

一 特定性犯罪について拘禁刑を言い渡す裁判が確定した者（その刑の全部の執行猶予の言渡しを受けた者（当該執行猶予の言渡しが取り消された者を除く。次号において「執行猶予者」という。）を除く。）であって、その刑の執行を終わり、又は執行を受けることがなくなった日から起算して二十年を経過しないもの

二 特定性犯罪について拘禁刑を言い渡す裁判が確定した者のうち執行猶予者であって、当該裁判が確定した日から起算して十年を経過しないもの

三 特定性犯罪について罰金を言い渡す裁判が確定した者であって、その刑の執行を終わり、又は執行を受けることがなくなった日から起算して十年を経過しないもの