

女性の職業選択に資する情報について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第17条の規定に基づき、女性の職業選択に資する宇都宮市職員の情報を公表します。

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合(平成28年4月2日から平成29年4月1日までの採用)

	事務職	技術職	消防職
採用者数	69人	30人	8人
女性採用者数	32人	4人	0人
女性割合	46.4%	13.3%	0%

(2) 採用した職員に占める中途採用者の男女別の割合(平成28年4月2日から平成29年4月1日までの採用)

	事務職		技術職		消防職	
	男	女	男	女	男	女
採用者数	37人	32人	26人	4人	8人	0人
中途採用者数	23人	12人	12人	1人	1人	—
中途採用者割合	62.2%	37.5%	46.2%	25.0%	12.5%	—

(3) 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合(平成28年度)

	事務職	技術職	消防職
受験者数	853人	95人	195人
女性受験者数	353人	19人	7人
女性割合	41.4%	20.0%	3.6%

(4) 職員に占める女性職員の割合(平成29年4月1日時点)

	事務職	技術職	技能労務職	消防職
職員数	2,010人	681人	138人	452人
女性職員数	781人	177人	23人	6人
女性割合	38.9%	26.0%	16.7%	1.3%

(5) 男女別の平均した継続勤務年数(平成29年4月1日時点)

男	女
19.1年	17.8年

(6) 10年度前に採用した職員の男女別の継続任用割合(平成29年4月1日時点)

	男	女
採用者数	48人	21人
継続任用者数	42人	19人
継続任用割合	87.5%	90.5%

(7) 男女別の育児休業取得割合(平成28年度)

	事務職		技術職		技能労務職		消防職	
	男	女	男	女	男	女	男	女
対象者数	45人	17人	20人	9人	0人	0人	22人	0人
取得者数	3人	17人	1人	9人	-	-	0人	-
取得割合	6.7%	100%	5.0%	100%	-	-	0%	-

※ 取得割合=平成28年度中に育児休業を取得した職員数/平成28年度中に新たに育児休業を取得可能となった職員数×100

(8) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得割合(平成28年度)

	事務職	技術職	技能労務職	消防職
対象者数	45人	20人	0人	22人
取得者数	40人	19人	-	18人
取得割合	88.9%	95.0%	-	81.8%

※ 取得割合=平成28年度中に配偶者出産休暇等を取得した職員数/平成28年度中に新たに配偶者出産休暇等が取得可能となった職員数×100

(9) 職員一人当たりの一月当たりの超過勤務時間(平成28年度)

超過勤務時間	13.7時間
--------	--------

(10) 職員一人当たりの年次休暇の取得割合(平成28年度)

平均取得日数	12.7日
取得割合	63.5%

※ 取得割合=平均取得日数/年次休暇付与日数20日(繰越分除く。)×100

(11) 管理的地位にある職員に占める女性の割合(平成29年4月1日時点)

	行政職	消防職
管理職数	218人	23人
女性管理職数	28人	0人
女性割合	12.8%	0%

※ 行政職は、事務職と技術職をさす。

※ 管理職は、部長級、次長級、課長級をさす。

(12) 各役職段階にある職員に占める女性の割合(平成 29 年 4 月 1 日時点)

【行政職】

	部次長級	課長級	課長補佐級	係長級	総括	専任
職員数	54 人	164 人	128 人	330 人	275 人	166 人
女性職員数	4 人	24 人	16 人	70 人	91 人	93 人
女性割合	7.4%	14.6%	12.5%	21.2%	33.1%	56.0%

【消防職】

	消防正監	消防監	消防司令長	消防司令	消防司令補
職員数	1 人	6 人	16 人	58 人	99 人
女性職員数	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人
女性割合	0%	0%	0%	0%	0%