

女性の職業選択に資する情報について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号）第 17 条の規定に基づき、女性の職業選択に資する宇都宮市職員の情報公表します。

- (1) 採用した職員に占める女性職員の割合（平成 29 年 4 月 2 日から平成 30 年 4 月 1 日までの採用）

	事務職	技術職	消防職
採用者数	76 人	30 人	12 人
女性採用者数	36 人	9 人	1 人
女性割合	47.4%	30.0%	8.3%

- (2) 採用した職員に占める中途採用者の男女別の割合（平成 29 年 4 月 2 日から平成 30 年 4 月 1 日までの採用）

	事務職		技術職		消防職	
	男	女	男	女	男	女
採用者数	40 人	36 人	21 人	9 人	11 人	1 人
中途採用者数	19 人	12 人	8 人	7 人	3 人	0 人
中途採用者割合	47.5%	33.3%	38.1%	77.8%	27.3%	0%

- (3) 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合（平成 29 年度）

	事務職	技術職	消防職
受験者数	711 人	106 人	201 人
女性受験者数	303 人	26 人	14 人
女性割合	42.6%	24.5%	7.0%

- (4) 職員に占める女性職員の割合（平成 30 年 4 月 1 日時点）

	事務職	技術職	技能労務職	消防職
職員数	2,008 人	686 人	128 人	452 人
女性職員数	788 人	181 人	22 人	7 人
女性割合	39.2%	26.4%	17.2%	1.5%

- (5) 男女別の平均した継続勤務年数（平成 30 年 4 月 1 日時点）

男	女
18.9 年	17.5 年

(6) 10年度前に採用した職員の男女別の継続任用割合(平成30年4月1日時点)

	男	女
採用者数	62人	22人
継続任用者数	57人	18人
継続任用割合	91.9%	81.8%

(7) 男女別の育児休業取得割合(平成29年度)

	事務職		技術職		技能労務職		消防職	
	男	女	男	女	男	女	男	女
対象者数	47人	23人	22人	7人	0人	0人	14人	0人
取得者数	5人	23人	1人	7人	-	-	0人	-
取得割合	10.6%	100%	4.5%	100%	-	-	0%	-

※ 取得割合=平成29年度中に育児休業を取得した職員数/平成29年度中に新たに育児休業を取得可能となった職員数×100

(8) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得割合(平成29年度)

	事務職	技術職	技能労務職	消防職
対象者数	47人	22人	0人	14人
取得者数	41人	21人	-	13人
取得割合	87.2%	95.5%	-	92.9%

※ 取得割合=平成29年度中に配偶者出産休暇等を取得した職員数/平成29年度中に新たに配偶者出産休暇等が取得可能となった職員数×100

(9) 職員一人当たりの一月当たりの超過勤務時間(平成29年度)

超過勤務時間	13.5時間
--------	--------

(10) 職員一人当たりの年次休暇の取得割合(平成29年度)

平均取得日数	13.7日
取得割合	68.5%

※ 取得割合=平均取得日数/年次休暇付与日数20日(繰越分除く。)×100

(11) 管理的地位にある職員に占める女性の割合(平成30年4月1日時点)

	行政職	消防職
管理職数	218人	23人
女性管理職数	30人	0人
女性割合	13.8%	0%

※ 行政職は、事務職と技術職をさす。

※ 管理職は、部長級、次長級、課長級をさす。

(12) 各役職段階にある職員に占める女性の割合(平成30年4月1日時点)

【行政職】

	部次長級	課長級	課長補佐級	係長級	総括	専任
職員数	50人	168人	127人	335人	269人	172人
女性職員数	5人	25人	18人	66人	92人	101人
女性割合	10.0%	14.9%	14.2%	19.7%	34.2%	58.7%

【消防職】

	消防正監	消防監	消防司令長	消防司令	消防司令補
職員数	1人	6人	16人	57人	99人
女性職員数	0人	0人	0人	0人	0人
女性割合	0%	0%	0%	0%	0%