

女性の職業選択に資する情報について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号）第 17 条の規定に基づき、女性の職業選択に資する宇都宮市職員の情報公表します。

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合（平成 30 年 4 月 2 日から平成 31 年 4 月 1 日までの採用）

	事務職	技術職	消防職
採用者数	82 人	16 人	16 人
女性採用者数	43 人	7 人	0 人
女性割合	52.4%	43.8%	0%

(2) 採用した職員に占める中途採用者の男女別の割合（平成 30 年 4 月 2 日から平成 31 年 4 月 1 日までの採用）

	事務職		技術職		消防職	
	男	女	男	女	男	女
採用者数	39 人	43 人	9 人	7 人	16 人	0 人
中途採用者数	13 人	12 人	3 人	1 人	4 人	-
中途採用者割合	33.3%	27.9%	33.3%	14.3%	25.0%	-

(3) 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合（平成 30 年度）

	事務職	技術職	消防職
受験者数	629 人	82 人	181 人
女性受験者数	248 人	30 人	13 人
女性割合	39.4%	36.6%	7.2%

(4) 職員に占める女性職員の割合（平成 31 年 4 月 1 日時点）

	事務職	技術職	技能労務職	消防職
職員数	2,013 人	687 人	119 人	453 人
女性職員数	801 人	181 人	20 人	7 人
女性割合	39.8%	26.3%	16.8%	1.5%

(5) 男女別の平均した継続勤務年数（平成 31 年 4 月 1 日時点）

男	女
18.8 年	17.1 年

(6) 10年度前に採用した職員の男女別の継続任用割合(平成31年4月1日時点)

	男	女
採用者数	71人	24人
継続任用者数	63人	22人
継続任用割合	88.7%	91.7%

(7) 男女別の育児休業取得割合(平成30年度)

	事務職		技術職		技能労務職		消防職	
	男	女	男	女	男	女	男	女
対象者数	54人	33人	18人	9人	0人	0人	22人	0人
取得者数	6人	33人	0人	9人	-	-	0人	-
取得割合	11.1%	100%	0%	100%	-	-	0%	-

※ 取得割合=平成30年度中に育児休業を取得した職員数/平成30年度中に新たに育児休業を取得可能となった職員数×100

(8) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得割合(平成30年度)

	事務職	技術職	技能労務職	消防職
対象者数	54人	18人	0人	22人
取得者数	44人	16人	-	19人
取得割合	81.5%	88.9%	-	86.4%

※ 取得割合=平成30年度中に配偶者出産休暇等を取得した職員数/平成30年度中に新たに配偶者出産休暇等が取得可能となった職員数×100

(9) 職員一人当たりの一月当たりの超過勤務時間(平成30年度)

超過勤務時間	13.6時間
--------	--------

(10) 職員一人当たりの年次休暇の取得割合(平成30年度)

平均取得日数	13.6日
取得割合	68.0%

※ 取得割合=平均取得日数/年次休暇付与日数20日(繰越分除く。)×100

(11) 管理的地位にある職員に占める女性の割合(平成31年4月1日時点)

	行政職	消防職
管理職数	219人	23人
女性管理職数	33人	0人
女性割合	15.1%	0%

※ 行政職は、事務職と技術職をさす。

※ 管理職は、部長級、次長級、課長級をさす。

(12) 各役職段階にある職員に占める女性の割合(平成31年4月1日時点)

【行政職】

	部次長級	課長級	課長補佐級	係長級	総括	専任
職員数	53人	166人	128人	340人	270人	179人
女性職員数	5人	28人	17人	74人	92人	108人
女性割合	9.4%	16.9%	13.3%	21.8%	34.1%	60.3%

【消防職】

	消防正監	消防監	消防司令長	消防司令	消防司令補
職員数	1人	6人	16人	57人	99人
女性職員数	0人	0人	0人	0人	0人
女性割合	0%	0%	0%	0%	0%