

令和2年度宇都宮市男女共同参画推進事業者表彰「きらり大賞」について

1 目的

性別に関わりなく働きやすい職場づくりに積極的に取り組んでいる市内事業者を称え表彰し、広く市内の事業者にも周知することで、取組の波及効果を高め、男女がともに参画できる社会づくりの促進を図る。

2 選考の経緯

(1) 募集期間

令和2年10月1日～11月13日

(2) 募集対象

市内に事務所、又は事業所を有する事業者

(3) 表彰基準

「女性の活躍推進」、「仕事と育児等との両立支援」、「多様な働き方」、「男女の人権に配慮した取組」など、働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組んでいる事業者

(4) 選考方法

労働法制や市内事業者の実情に詳しく、専門的な知見を有する外部委員を含む「宇都宮市男女共同参画推進事業者表彰『きらり大賞』審査委員会」により選考

[参考]

- ・ 事業開始年度 平成18年度（令和2年度で15回目）
- ・ 表彰事業者実績 34者（平成18年度から令和元年度まで）

3 表彰事業者（詳細は別紙参照）

(1) 株式会社足利銀行（金融業）

- ・ 女性活躍推進法に基づく「一般事業主行動計画」に掲げる「総合行員の採用に占める女性割合」は30%以上の目標に対して41.5%、「女性役職者の人数」は10%以上増加の目標に対して26.3%と、計画を大幅に上回り達成 など

(2) エス・トータルサポート株式会社（情報通信業）

- ・ 「えるぼし認定（※）」の取得等、女性や若者の採用に繋がる認定制度の積極的な活用 など

※ 国が、女性活躍促進に関する取組等の優良な企業を認定する制度

(3) グランディハウス株式会社（建設業）

- ・ 女性設計士のみで構成した商品開発プロジェクトの遂行による女性社員のキャリアアップ及びやりがいの向上 など

- (4) HAMA TEC (ハマ テック) 株式会社 (製造業)
 - ・ 女性社員数が1割未満の中、各々の社員に応じた「スキルアップ」や「モチベーションアップ」に繋がる研修の実施及び女性の管理職の登用 など
- (5) 株式会社ワークエントリー宇都宮営業所 (サービス業)
 - ・ 結婚や出産などのライフイベントによる離職が生じないように、社員の実情に応じ、「時給制」や「テレワーク勤務」、「兼業・副業」、「生涯現役」など、あらゆる選択が可能な制度を構築し、キャリアが中断しないための多様で柔軟な働き方の推進 など

4 表彰式

- (1) 日 時
令和3年2月19日 (金) 午後3時から午後3時30分まで
- (2) 会 場
市役所3階 特別会議室
- (3) その他
市長から表彰楯を授与

5 今後の展開

- (1) 学生向け情報発信
 - ・ 市ホームページ、就職情報サイト「しもつけ就活NAV I」等への掲載
 - ・ 市内大学等におけるポスターの掲出
 - ・ 「仕事と子育て家庭のインターンシップ事業」における周知 など
- (2) 市内企業向け情報発信
 - ・ 一般事業主行動計画策定促進事業における周知
 - ・ 企業向けメールマガジンの活用 など

[取組効果]

- ・ 「女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画」策定による働きやすい職場環境の整備
計画策定企業数：38企業 (平成28年度) ⇒ 67企業 (令和元年度)
(従業員300人以下の、努力義務の企業を対象にした調査結果による)

令和2年度 宇都宮市男女共同参画推進事業者表彰「きらり大賞」表彰事業者

1 株式会社足利銀行

- 【代表者】 代表取締役 清水 和幸
【所在地】 宇都宮市桜4丁目1番25号
【業種】 金融業
【従業員数】 4,472名（男性1,864名 女性2,608名）
【評価した取組】

- (1) 行動計画に掲げる目標の着実な履行【女性活躍推進】
 - ・ 女性活躍推進法に基づく「一般事業主行動計画」に掲げる「総合行員の採用に占める女性割合」は30%以上の目標に対して41.5%、「女性役職者の人数」は10%以上増加の目標に対して26.3%と、計画を大幅に上回り達成
- (2) 女性のリーダー育成やマネジメント力強化研修の開催【女性活躍推進】
 - ・ 管理職の1階級下のマネージャー職（部長代理，支店長代理）の女性社員を対象とした，女性活躍推進をリードするリーダー育成研修や，マネジメント力強化研修の実施
- (3) 育児休職等の取得が昇級の不利とならない就業規則の改定【仕事と育児等との両立支援】
 - ・ 昇級要件の一つである「実務経験年数」について，令和2年から，育児や介護の休職期間を差し引かずに，算入するよう改定

2 エス・トータルサポート株式会社

- 【代表者】 代表取締役 佐藤 功
【所在地】 宇都宮市東宿郷4丁目2番24号 センターズビルディング9階
【業種】 情報通信業（ソフトウェア開発など）
【従業員数】 42名（男性31名 女性11名）
【評価した取組】

- (1) 各種認定を活かした，女性の活躍を推進【女性活躍推進】
 - ・ 「えるぼし認定（※）」の取得等，女性や若者の採用に繋がる認定制度の積極的な活用
 - ※ 国が，女性活躍促進に関する取組等の優良な企業を認定する制度
 - ・ 管理職に占める女性の割合が33.3%と，産業平均値の8.0%を大幅に上回るなど，女性管理職の積極的な登用による女性活躍の推進
- (2) 積極的な有給休暇取得の推進【多様な働き方】
 - ・ 有給休暇の取得数が半年間で5日未満の社員に対し，管理職が取得のための計画書を作成するなど，有給休暇取得の推進による取得率70%の達成

3 グランディハウス株式会社

- 【代表者】 代表取締役社長 ^{はやし} 林 ^{やすろう} 裕朗
【所在地】 宇都宮市大通り4丁目3番18号
【業種】 建設業
【従業員数】 446名（男性327名 女性119名）
【評価した取組】

- (1) 女性の活躍の場を広げる、商品開発プロジェクトの創設【女性活躍推進】
 - ・ 女性設計士のみで構成した商品開発プロジェクトの遂行による女性社員のキャリアアップ及びやりがいの向上
- (2) 再雇用希望者の登録制度の導入【多様な働き方】
 - ・ 親の介護や配偶者の転勤など、やむを得ず退職する社員を対象とした、再雇用制度の導入
- (3) 産前産後休業における給与支給制度や法定以上の短時間勤務制度の導入【仕事と育児等との両立支援】
 - ・ 産前産後休業の100%給与支給
 - ・ 短時間勤務制度を取得できる対象者を、法定の「3歳未満」から「小学校就学前まで」の子を養育する社員に拡大

4 HAMA TEC（ハマ テック）株式会社

- 【代表者】 代表取締役 ^{わたなべ} 渡邊 ^{けいちろう} 啓一郎
【所在地】 宇都宮市御幸ヶ原町32番地4
【業種】 製造業（生産設備エンジニアリング、機械設計、製作組立など）
【従業員数】 43名（男性39名 女性4名）
【評価した取組】

- (1) 女性社員の管理職への積極的な登用【女性活躍推進】
 - ・ 女性社員数が1割未満の中、各々の社員に応じた「スキルアップ」や「モチベーションアップ」に繋がる研修の実施及び女性の管理職の登用
- (2) 女性が働きやすい職場環境づくりの取組【仕事と育児等との両立支援】
 - ・ 所定外労働の免除対象者を、法定の「3歳未満」から「小学校就学前まで」の子を養育する社員に拡大
- (3) 各種休暇制度の全社員への周知及び理解促進の実施【多様な働き方】
 - ・ ライフイベントに応じた休暇が取りやすくなるよう、該当者と成り得る社員が多い「仕事と介護の両立」についての意識醸成及び各休暇制度の周知

5 株式会社ワークエントリー宇都宮営業所

【代表者】 宇都宮営業所長 野崎^{のぎき} 千晶^{ちあき}

【所在地】 宇都宮市松が峰2丁目4番7号 千葉ビル

【業種】 サービス業（就職支援事業の実施など）

【従業員数】 29名（男性10名 女性19名）

【評価した取組】

(1) 社員の実情に応じた働き方を可能とする制度の構築【多様な働き方】

- ・ 結婚や出産などのライフイベントによる離職が生じないように、社員の実情に応じ、「時給制」や「テレワーク勤務」、「兼業・副業」、「生涯現役」など、あらゆる選択が可能な制度を構築し、キャリアが中断しないための多様で柔軟な働き方の推進