

性別やライフイベントに関わりなく、 「私」の人生について考えてみませんか

6月23～29日は「男女共同参画週間」。今年度のキャッチフレーズは、「女だから、男だから、ではなく、私だから、の時代へ。」です。

男女共同参画社会を実現するためには、市民の皆さん一人ひとりの理解と協力が必要です。

今回は、性別やライフイベントに関係なく、「自分らしく」働くためのさまざまな取り組みを紹介します。

☎男女共同参画課 ☎(632) 2346

最近では、時間や場所の制約を受けない柔軟な働き方が注目されています。本市では、誰もが多様なライフキャリアの形成と選択ができる社会を目指して行動できるよう、各種講座などを開催しています。

■男女共同参画推進センター「アコール」ID 1021066

仕事と生活の調和を図るワークライフバランスや、女性のキャリアアップを図るための講座の開催、団体の交流促進、情報提供などを行っています。

▼住所 明保野町7-1。

▼その他 講座情報など、詳しくは、市☎やアコールフェイスブックをご覧ください。なるか、アコール☎(636)4075へ。



▲アコールフェイスブック

＼アコール開催の講座受講者の声／

▼仕事と家庭、子育てのバランスを考えるよいきっかけになりました（「育休ママの職場復帰準備セミナー」受講者）。

▼自分に当てはめられる具体的事例が多く、仕事に生かせる内容でした（「女性のためのリーダー養成講座」受講者）。



令和2年度「きらり大賞」受賞事業者 ID 1026204

本市では、男女の性別に関わりなく個性と能力を発揮できる働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組んでいる事業者を表彰しています。

皆さんも次の事業者の事例を参考に、取り組んでみませんか。



足利銀行(金融業)

- ▼女性活躍推進法に基づく行動計画に掲げた目標を大幅に上回り達成するとともに、女性社員のリーダー育成やマネジメント力強化研修を実施しています。
- ▼育児休業などの取得が昇級の不利とならないように就業規則を改定しました。

エス・トータルサポート(情報通信業)

- ▼女性や若者の採用につながる認定制度を生かした女性活躍推進を行っています。
- ▼有給休暇の取得数が少ない社員に対し、取得の

ための計画書を作成し、積極的な有給休暇取得を推進しています。

グランディハウス(建設業)

- ▼女性設計士のみで構成した商品開発プロジェクトの創設により女性の活躍の場を広げています。
- ▼産前産後休業における給与支給制度や法定以上の短時間勤務制度を導入しています。

HAMA TEC(製造業)

- ▼各々の社員に応じたスキルアップやモチベーションアップにつながる研修や、女性社員の管理職への積極的な登用を行っています。
- ▼所定外労働の免除対象者を、法定の「3歳未満」から「小学校就学前まで」の子を養育する社員に拡大しました。

ワークエントリー宇都宮営業所(サービス業)

- ▼ライフイベントによりキャリアが中断しないよう「テレワーク勤務」や「兼業・副業」など、多様で柔軟な働き方を推進しています。