

令和7年度 宇都宮市 男女共同参画推進事業者表彰

「きらり大賞」事業者募集！

【応募期間】

★ 令和7年8月1日（金）～9月30日（火）必着

**男女共同参画や女性活躍の推進に
「きらり」と光る取組をしている事業者を募集します！**

特に、「男性の育児休業取得」や「女性が活躍できる職場づくり」、
「女性の管理職登用」などに積極的に取り組んでいる事業者の応募をお待ちして
おります！

※「きらり大賞」受賞事業者になると…

受賞事業者の取組などを市が積極的にPRします！

受賞事業者やその取組を、市のホームページや広報紙に掲載するほか、就活情報サイトで市内外の学生等に周知するなど、さまざまな媒体でPRします。

市の入札参加資格審査時の加点対象になります！

「うつのみや CSR まちづくり貢献企業」認証項目の対象になります！



「宇都宮市移住支援金」の支給要件の対象になります！

東京圏への過度な一極集中の是正及び地域の中小企業等における人手不足の解消を目的として、東京23区に在住していた方、又は、東京圏から東京23区に通勤していた方を対象に、最大100万円を支給するものであり、テレワークなどの就業要件に加え、令和7年度から「きらり大賞」受賞企業への就職も支援金の要件となりました。



★★ 受賞事業者のネットワーキングイベントを開催します！ ★★

事業者間のつながりや職場環境づくりに関する情報共有を図っていただけるよう、「きらり大賞」表彰式（令和8年2月予定）の終了後に、ネットワーキングイベントを開催します。

応募方法については裏面へ



◆ 応募先
◆ 問い合わせ先

宇都宮市総合政策部女性活躍推進課

〒320-8540 宇都宮市旭1丁目1番5号

TEL：028-632-2346 FAX：028-632-5422

E-mail：u10000550@city.utsunomiya.tochigi.jp

◆令和7年度 男女共同参画事業者表彰「きらり大賞」応募概要◆

【対象事業者】

市内に事務所または事業所を有する事業者

【応募要件】

「女性の活躍推進」「仕事と育児や介護との両立支援」「多様な働き方」「性別に関わらず働きやすい職場環境の整備」などに取り組んでいること

【応募方法】

応募用紙(様式第1号)に必要事項を記入し、事業者の取組内容・実績・規定がわかる資料と一緒にメール(持参・郵送も可)にて女性活躍推進課へ提出してください。

応募用紙は、市ホームページからダウンロードしていただくか、市役所5階 女性活躍推進課及び男女共同参画推進センター「アコール」(宇都宮市明保野町7-1)に設置してあります。

【その他】

令和8年1月に受賞者を決定し、2月に表彰式を行います。

※ 表彰式の終了後に受賞事業者(過去の受賞事業者を含む)ネットワーキングイベントを開催

これまでに**73事業者**が受賞しています！

【令和6年度受賞事業者】

★ 社会福祉法人蒔蒔会

障害者支援施設ハートフィールド

- ・「利用者移乗リフト」などの環境整備や男性の育児休業取得の推進

★ あづま食品株式会社

- ・研修に女性を積極的に派遣し、資格取得・研修費用の全額負担に取り組む

★ 株式会社井上総合印刷

- ・社長自ら「交換日記制度」の運用や雇用形態・出退勤時間の調整に取り組む

★ Mテクノ株式会社

- ・在宅勤務や「直行直帰制度」、女性事務職の制服選択制度の導入などに取り組む

★ ジョイコム株式会社

- ・社内用相談窓口「女性専用ホットライン」の設置や法定を上回る「育児休業制度」の導入に取り組む

★ 株式会社ピーシーレールウェイ

コンサルタント

- ・管理職への「360°評価」や法定を上回る「育児短時間勤務税度」の導入に取り組む

★ 株式会社ピノキオ薬局

- ・法定を上回る「育児短時間勤務制度」の導入や「男性育児休業リーフレット」の配布に取り組む

★ 学校法人金子学園

認定こども園まこと幼稚園

- ・預かり保育料の負担補助やオストメイト対応設備の設置、「バスキャッチシステム」の導入に取り組む

★ マニー株式会社

- ・「両立支援ハンドブック」の社内掲示やフレックスタイム制度、在宅勤務制度の導入に取り組む

★ 株式会社水環境プランニング

- ・技術職の女性職員の積極的採用や、法定を上回る各種制度の導入、男性の育児休業取得促進に取り組む

