

(様式 第1号)

令和8年度 宇都宮市男女共同参画推進事業者表彰「きらり大賞」応募用紙

令和 年 月 日

(ふりがな) 事業者名		(ふりがな) 代表者名	
所在地	〒 ー	電話番号	
		FAX番号	
業種 (大分類)		従業員数 ※パート・アルバイトは 非正規職員に含む	男性 人 (うち非正規社員 人)
設立年月日			女性 人 (うち非正規社員 人)
担当者	氏名		全体 人 (うち非正規社員 人)
	TEL		
	Mail		

◆ 以下の内容について、同意いたします。

一、 市税の納付状況を調査すること

◆ 以下の内容について、申告いたします。

一、 労働関係法令の重大な違反やその他法令等について違反などがないこと

例 労働者の性別を理由として労働者の配置、昇進、降格及び教育訓練等において差別的取扱いをしていない（男女雇用機会均等法）

介護休暇について、半日（所定外労働時間の2分の1）単位で取得可能としている（育児介護休業法）

など

(社判または直筆)

※ 応募用紙提出のあと、詳しい内容等を伺うために御担当者様に連絡をさせていただきます。

※ 宇都宮市暴力団排除条例に規定する暴力団または暴力団員と密接な関係を有する者に該当するときは、「きらり大賞」の受賞は認められません。また、受賞後にその旨が判明したときは受賞を取り消します。上記事由を確認する必要がある際は、提出書類の情報を警察に照会することがあります。

宇都宮市男女共同参画推進事業者表彰「きらり大賞」応募用紙

事業者名：_____

(従業員数：_____人)

1 該当するものに☑を付け、右欄に具体的な取組内容をご記入ください。

(☑は、【1「女性活躍推進」の取組】から【5 その他の「独自の取組」】のうち、1つでも付けば可)

1 「女性の活躍推進」の取組			具体的な取組内容
1-1	☐	女性の管理職の登用に積極的に取り組んでいる	
1-2	☐	女性リーダーの育成に向けた研修やメンター制度の導入などに取り組んでいる	
1-3	☐	女性社員の職域拡大に向けた取組や、女性正規社員の積極的な採用など行っている	
1-4	☐	業務におけるスキルアップに向けた資格取得への支援を行っている	
1-5	☐	政策決定過程における女性の参画機会を拡大している	
1-6	☐	女性従業員のネットワークづくりに取り組んでいる	
その他		(自由記載)	
2 「仕事と育児や介護との両立支援」の取組			具体的な取組内容
2-1	☐	育児・介護に関して、法定を上回る休暇制度等を導入している	
2-2	☐	男性職員の育児休業取得促進に向けた研修や啓発に取り組んでいる	
2-3	☐	従業員が気軽に育児休業・介護休業が取得できるよう、職場全体への理解が促進されている	
2-4	☐	育児や介護との両立を図るためのサポート体制が整っている	
2-5	☐	イクボス宣言・イクメン企業宣言を行っている	
その他		(自由記載)	

3 「多様な働き方」の取組			具体的な取組内容
3-1	☐	テレワークを活用した在宅勤務制度を導入している	
3-2	☐	法定を上回る「短時間勤務制度」や独自の休暇制度を導入している	
3-3	☐	働く時間を柔軟に設定できるフレックス制度を導入している	
3-4	☐	短時間正社員制度を導入している	
その他		(自由記載)	
4 「性別に関わらず働きやすい職場環境の整備」の取組			具体的な取組内容
4-1	☐	性別にかかわらず働きやすい職場環境づくり(トイレや更衣室などの設置)に取り組んでいる。	
4-2	☐	社員の制服の選択制に取り組んでいる	
4-3	☐	フェムテック製品等を導入するなど女性の健康課題に配慮した取り組みを行っている	
その他		(自由記載)	
5 その他の「独自の取組」			
(自由記載)			

2 「一般事業主行動計画を策定している」または「『くるみん』、『えるぼし』の認定を受けている」場合は、☒を付けてください。

☐	女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している
☐	次世代育成推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している
☐	「くるみん」、「えるぼし」の認定を受けている

※ 市外に本社が有る場合の全社的な取組についても、市内の事務所または事業所における実施状況を審査の対象とします。

※ 上記に記載した取組内容・実績・規定がわかる資料も併せてご提出ください。