

令和5年度 表彰事業者取組一覧

※事業者名の順序は五十音順

No.	事業者名 従業員数	業種	評価
1	弁護士法人宇都宮東法律事務所 18名（男性2名，女性16名）	サービス業	子どもを持つ社員の働きやすい職場環境整備のための法定を上回る「育児短時間勤務制度」の導入や，子連れ出勤および在宅ワーク制度の導入など，仕事と育児等の両立や，多様な働き方の推進に取り組んでいる。
2	エステート住宅産業 株式会社 100名（男性61名，女性39名）	不動産業	女性社員の積極的採用するとともに，女性管理職の登用に向けて具体的な数値目標を設定し女性活躍を推進している。また，人権に配慮した職場環境づくりのための結婚後の旧姓使用継続などに取り組んでいる。
3	烏山信用金庫 169名（男性90名，女性79名）	金融業	ワーク・ライフ・バランスの推進に向け，ノー残業デーや有給休暇取得率の実績を店舗業績評価項目に盛り込むほか，性の多様性に配慮し，性別にかかわらず活躍できる環境に向け，多目的トイレの設置や制服の選択制の導入に取り組んでいる。
4	社会福祉法人光誠会 350名（男性120名，女性230名）	医療・福祉業	女性活躍の推進に向け，女性管理職の登用を推進するための独自の「キャリアパス制度」導入による計画的な人材育成に取り組むとともに，未経験者を積極的に採用し，内外の研修への参加や，年4回実施される昇格試験により正職員への雇用転換に積極的に取り組んでいる
5	有限会社サンドライ 210名（男性20名，女性190名）	サービス業	仕事と育児等の両立支援のため，法定を上回る「育児休業制度」と「育児短時間勤務制度」の導入や，子育て中の管理職を対象に短時間勤務コースなどを設ける「管理職ブレイクタイム制度」の導入に取り組んでいる。
6	柴田建設 株式会社 18名（男性14名，女性4名）	建設業	男性の多い業種において女性活躍を図るため，女性社員を積極的に採用し，現場職への配置による女性の職域拡大に取り組むとともに，現場監督者育成のためのノウハウや技術を習得するための研修会の開催のほか，建設現場への女性専用トイレの設置に取り組んでいる。

7	株式会社 スズテック 93名（男性80名，女性13名）	製造業	女性活躍を推進するため，技術部門等に女性社員を積極的に配置し，職域拡大に取り組むとともに，仕事と育児等の両立を支援するため，法定を上回る「育児短時間勤務制度」等を導入し各種制度の相談窓口を設置することにより取得促進に取り組んでいる。
8	日昌測量設計 株式会社 43名（男性29名，女性14名）	技術サービス業	仕事と育児等の両立支援のため，社員の希望に沿って子どもの年齢に関わらず活用できる「育児短時間勤務制度」の導入や，有給休暇の積極的な取得を促進するため，付与した有給休暇をすべて消化した場合に，更に有給休暇を追加する独自の制度導入に取り組んでいる。
9	株式会社 廣野鐵工所 宇都宮工場 17名（男性12名，女性5名）	製造業	女性の活躍推進に向け，同業他社では男性が担うことの多い溶接や組立の作業に積極的に女性を配置することによる女性の職域拡大や女性社員の意見を積極的に取り入れ，シャワールームの設置等に取り組むとともに，仕事と育児の両立支援のため，工場長の育児体験の声掛け等による男性社員の「産後パパ育休」取得促進に取り組んでいる。
10	株式会社 フカサワ 111名（男性71名，女性40名）	卸売業	女性の活躍推進のため，女性管理職の登用率について，「3年後に女性管理職を3名以上にする」という具体的な目標値を設定するとともに，仕事と育児等の両立支援のため，育児中の社員の負担軽減を図る「みなし終業制度」の導入や，男性の「産後パパ育休」や「育児休業」取得促進のため，独自に作成した「男性育休取得ガイド」を配布し，取得促進に取り組んでいる。
11	レオン自動機 株式会社 709名（男性583名，女性126名）	製造業	女性の活躍推進のため，男性職場であった営業部等に女性を積極的に配置することによる職域拡大に取り組むとともに，仕事と育児等の両立支援のため，法定を上回る「育児短時間勤務制度」の導入し，各種制度についての全社員への通知や，制度取得に係る相談窓口を設置することにより，男性社員の「育児休業」取得促進などに取り組んでいる。