

# 宇都宮市職員 採用試験ガイド 2022

Recruiting Guide



## チャレンジ精神あふれる 「チーム宇都宮」

本市では、これからのまちづくりの羅針盤となる「第6次宇都宮市総合計画」を策定し、そこに掲げる「未来都市うつのみや」を築き上げるために、様々な分野の取組を着実に推進するとともに、次代を築く「人づくり」と「まちづくり」の一体的な推進による「まちづくりの好循環」を創出することで、全国の中でも光り輝く都市として、持続的に発展していけるよう、全力で取り組んでおります。

また、宇都宮市内外の皆様が抱く宇都宮の様々な魅力と宇都宮らしさを集約したブランドメッセージ「住めば愉快だ宇都宮」を掲げ、市内外に本市の魅力を発信し、「宇都宮に住んで良かった」、「宇都宮に行ってみよう」などと思っただけのような、魅力と活力にあふれたまちづくりを推進するとともに、骨格の強い、頼りがいのある「まち」を目指しております。

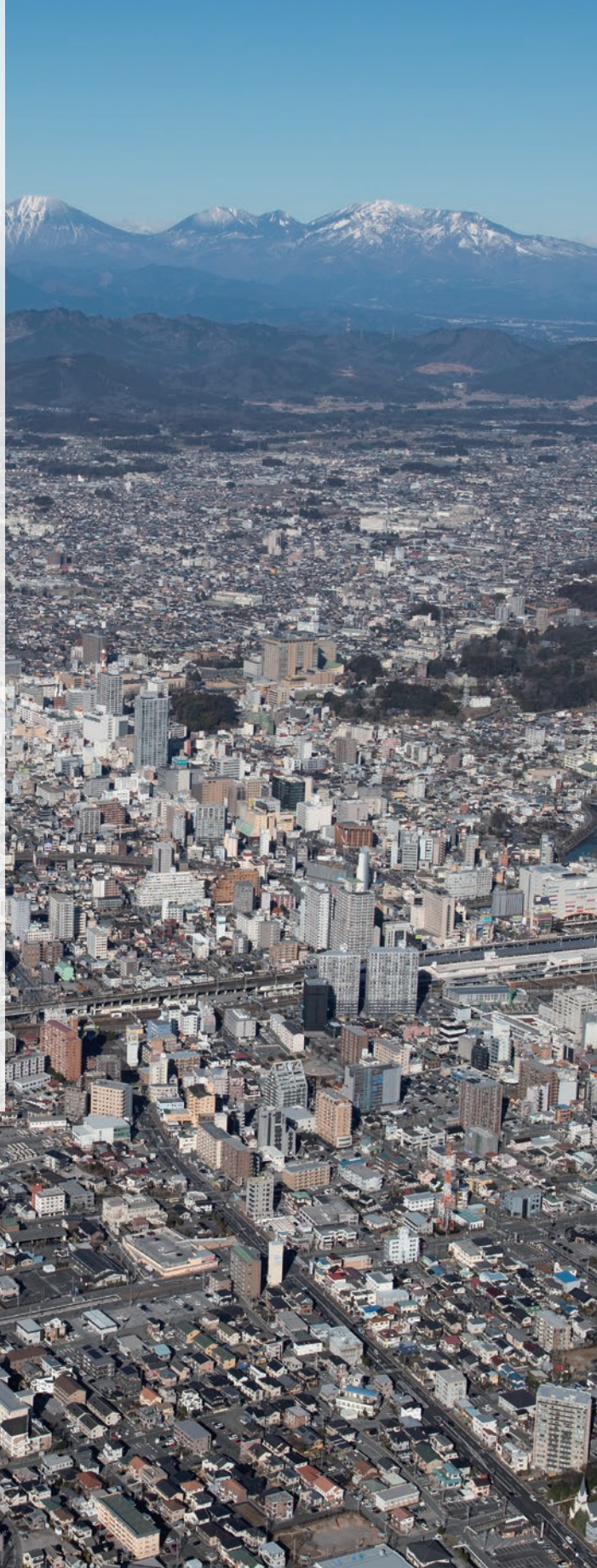
このようなまちづくりを更に推進していくためには、職員全員がスピード感覚、チャレンジ精神、おもてなしの心を持ち、「チーム宇都宮」として、力を合わせて取り組んでいくことが不可欠であります。

本市では、「チーム宇都宮」の一員として、チャレンジ精神や人としての魅力にあふれる「人間力」豊かな皆さんを必要としています。宇都宮の魅力は、餃子・カクテル・ジャズ・自転車・・・そして皆さん自身が持つ魅力かもしれません。

皆さんの魅力を最大限に発揮できる場所「宇都宮市」で、一緒に汗をかき、知恵をしばり、新しいことをどんどん取り入れ、更なる宇都宮の魅力や可能性を引き出していきましょう。そして、市民の誰もが夢や希望を持ち、元気と笑顔にあふれた生活を送ることができるまち「うつのみや」を共に創っていきましょう。



宇都宮市長 佐藤 栄一



### 採用の基本方針

- 1 能力主義
  - ・試験区分は、年齢のみです。学歴などは一切問いません。
  - ・人事制度は、採用後の実績や能力の伸びを重視します。
- 2 人物重視
  - ・複数回の面接試験を行います。
  - ・多様な面接形式、様々な角度から人物像を評価します。

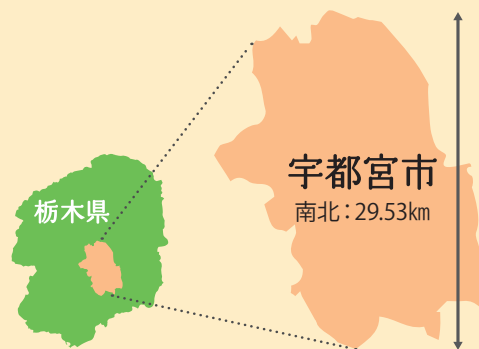
### 宇都宮市が求める人材

- ・宇都宮と宇都宮市民の将来を広い視野から考えられる人
- ・仕事に対して成果とスピードを常に意識できる人
- ・Vitality(活力・持続力)と笑顔あふれる人

# Utsunomiya City Profile

宇都宮市は、栃木県のほぼ中央、東京から北に約100kmの距離に位置し、人口は約52万人、面積は約416km<sup>2</sup>で、東北新幹線、東北自動車道や北関東自動車道が交差する北関東の中枢拠点となっています。

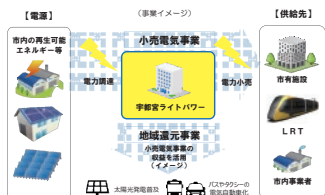
- 面積：416.85平方キロメートル
  - 人口総数：516,025人※
  - 世帯数：232,374世帯※
- ※ 令和4年3月1日現在



東西基幹公共交通として輸送力等に優れたLRTを整備（2023年3月開業予定）



大谷石採取場跡地等を活用した観光コンテンツや冷熱エネルギーを利用した大谷夏いちご栽培などの新たな産業の創出等

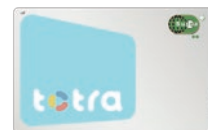


再生可能エネルギーの地産地消の推進に向けて、「宇都宮ライトパワー株式会社」を設立



宇都宮市の取組が評価され、国の「SDGs未来都市」に選定（2019年7月）

## Pick up 宇都宮市の先駆的な施策



全国初の地域連携ICカード「totra」の導入



宇都宮市が参画する「Uスマート推進協議会」の提案が国のスマートシティモデル事業に選定され、官民連携で様々な実証実験を展開



JR宇都宮駅東口地区における交流拠点施設や交流広場等の整備（2022年11月まちびらき予定）

## 宇都宮市の実力 Ability of Utsunomiya

「共働き子育てしやすい街2021」総合編 ※1	「住みよさ」※2	「財政健全度」※2
全国第2位	全国第3位	全国第3位

宇都宮市は、2019年に「SDGs未来都市」に選定されたほか、民間の調査におけるランキングで、2021年に「共働き子育てしやすい街」が全国第2位、「住みよさ」が全国第3位、「財政健全度」が全国第3位になるなど市内外から高い評価を得ています。

※1 出典：日経xwoman DUAL×日本経済新聞社「自治体の子育て支援制度に関する調査」160自治体中  
 ※2 出典：東洋経済新報社「都市データバック2021年版」から人口50万人以上の27都市を抽出

## 夢や希望がかなうまち 「スーパースマートシティ」の実現に向けて



### 宇都宮市がめざすスーパースマートシティとは

「スーパースマートシティ」は、100年先も発展し続けるまちの姿「NCC（ネットワーク型コンパクトシティ）」を土台に、「地域共生社会」（社会）、「地域経済循環社会」（経済）、「脱炭素社会」（環境）の3つの社会が、「人」づくりの取り組みや「デジタル」技術の活用によって発展する「夢や希望がかなうまち」です。

宇都宮市は、SDGsの達成にも貢献できる、2030年ごろのまちの姿として、「スーパースマートシティ」を目指しています。

#### 地域共生社会

NCCの強みを生かし、性別や国籍、障がいの有無などに関わらず、子どもから高齢者まで、誰もが生きがいをもち、住み慣れた地域でいつまでも安心して暮らせるとともに、地域に思いやりがあふれ、絆を深めながら、孤独や孤立に寄り添い、支えられる社会

#### 地域経済循環社会

女性や高齢者、障がい者、外国人など誰もが自分の力を最大限に発揮することができるとともに、地域の事業者の成長や地域内での消費・需要の拡大を図るほか、次世代産業の集積や起業支援、大谷やプロスポーツ等の地域資源の活用などにより高い付加価値を創出し、モノやヒトの交流をNCCが促進することで、地域内において経済が循環する豊かな社会

#### 脱炭素社会

移動しやすく歩いて暮らせるNCCや本市独自の「もったいない」のころのもと、公共交通の利用などによる、脱炭素型ライフスタイルの推進や再生可能エネルギーの地産地消、森林保全などにより、「カーボンニュートラル」を実現し、100年先も輝き続けられる宇都宮を将来世代に残すことができる社会

### NCC（ネットワーク型コンパクトシティ）

「NCC」は、人口減少や超高齢社会においても、市民がいつまでも安心して便利に暮らし続けられるよう、様々なまちの機能が充実したコンパクトなまち（拠点）が、公共交通などのネットワークでつながった、将来にわたり持続的に発展できる都市の姿であり、スーパースマートシティを支える「まちの土台」となるものです。

宇都宮市では、「NCC」の形成に向け、これまでの都市の成り立ちや地域特性などを踏まえ、中心部の都市拠点に高度な医療や百貨店、大学など高次都市機能を、また、身近な地域拠点には病院やスーパーなど生活に便利な機能を誘導・充実する「拠点化」に取り組んでいます。

また、これらの拠点間を結ぶ鉄道やLRT、幹線バスなどの骨格となる交通網、さらには、地域を面的にカバーする地域内交通まで、階層性を持った総合的な公共交通の「ネットワーク化」を一体的に進めることで、誰もが、どこに住んでいても過度に車に頼らずに公共交通を利用しながら、中心部や身近な地域拠点で充実した様々な都市のサービスを楽しむなど、市民生活の質や、都市としての価値・活力を高めることのできる都市を目指しています。

## 誰もが豊かで便利に暮らせるまちへ



川俣 有輝  
総合政策部スーパースマートシティ推進室  
平成30年度入庁 一般行政

私は、スーパースマートシティの原動力となるデジタル技術を積極的に活用したまちづくりに向け、地域社会のデジタル化の推進や、スーパースマートシティそのものに対する市民の理解促進に向けた情報発信に携わっています。市民の皆様は、デジタル化による「豊かさ」や「便利さ」を実感していただくことや、本市のまちづくりの核となるスーパースマートシティについてご理解をいただくためには、ニーズを的確に捉え、他の部署や民間企業と連携しながら事業を進めていく必要があります。そのため、日々の業務を通じて様々な考え方や知識に触れる機会が多く、大きな気付きや学びがあり、自分自身の成長を強く感じています。

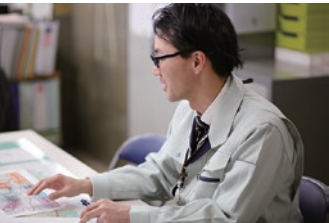


## 宇都宮の発展や活力をけん引する魅力ある街なかを目指して



荒井 英幸  
都市整備部都市計画課NCC推進室  
平成26年度入庁 技術職(土木)

私は、スーパースマートシティを支える「まちの土台」となるNCCの形成に向け、宇都宮の顔として市全体の発展や活力をけん引する街なかの拠点形成に携わっています。街なかでのLRTを基軸とした公共交通の「ネットワーキ化」の進展は、人や自動車などの流れを変化させ、街なかの魅力やポテンシャルを大きく向上させる機会となることから、将来を見据えながら、市民、事業者、行政等が一丸となって、魅力ある街なかの拠点化を推進する必要があります。こうした魅力ある街なかを目指した拠点化を推進する中、人中心の居心地の良い空間デザインや公共交通と一体となった都市機能の充実など、多くの関係者と協働して「目指すまちの姿」を形にしていく仕事で、自分の技術を生かせることに、やりがいを感じています。



## 脱炭素社会を目指して



青山 加奈  
環境部環境政策課  
平成28年度入庁 一般行政

脱炭素社会の実現に向けて、再生可能エネルギーの地産地消を推進する地域新電力「宇都宮ライトパワー(株)」を令和3年7月に設立しました。また、日照時間が長い本市のポテンシャルを生かし、家庭における太陽光発電システムや蓄電池、ZEHなどに係る設備等の導入に対する補助制度を実施しています。そのほか、「ひと」「もの」「まち」を大切に、本市独自の「もったいない運動」を通して、公共交通の利用や食品ロスなど身近な環境配慮行動の実践を促進し、地球温暖化対策に取り組んでいます。会社運営から市民生活に身近な取組の推進まで、幅広い業務に携わることが出来る仕事に魅力を感じています。



# 先輩職員からのメッセージ

## 一般行政



皆川 遼太 教育委員会事務局学校管理課  
令和元年度入庁

私が思う

宇都宮の愉快なところ

宇都宮は餃子をはじめとする食べ物がおいしいです。コロナ禍前は、毎年行われている「宇都宮餃子祭り」によく参加していました。

### ● 現在の仕事内容

小中学校で使用する教材や学校内のネットワーク環境の整備などを担当しています。学校教育のICT化に向けて全児童生徒にパソコンを配備したり、契約事務や国庫補助の申請、学校と事業者との調整など幅広い仕事があり、子どもたちのため、時代の変化に則した学習環境の向上に努めています。

### ● 仕事の魅力・やりがい

これからの宇都宮市の未来を担う子どもたちが、充実した学校生活を送るための環境づくりに携われることに誇りと魅力を感じるとともに、自分が導入した機器や教材について、実際に使用している先生から感謝されることや、子どもたちの笑顔を見る度、達成感とやりがいを感じています。

### ある日の私の一日

- 8:30 ● 始業
- 9:00 ● 資料作成
- 11:00 ● 入札の実施・契約準備
- 12:00 ● 昼食
- 13:00 ● 市内事業者と打ち合わせ
- 15:00 ● 学校経費の支払事務
- 18:00 ● 退勤
- 19:00~ ● ジム



## 一般行政



神林 瑛瑠 保健福祉部保険年金課  
令和元年度入庁

私が思う

宇都宮の愉快なところ

豊かな水資源等を活かし、様々な農作物を生産しているところ。プレミアム7(トマト)は、果物のように甘くて美味しいです。

### ● 現在の仕事内容

自営業者や会社を退職された方が加入する国民健康保険の運営に携わっています。保険税額の決定やその収納、保険給付など様々な業務がある中で、私は、国民健康保険制度の安定的な財政運営のために国や県から交付される補助金の申請業務や、統計資料の作成業務などを担当しています。

### ● 仕事の魅力・やりがい

国民健康保険制度に関する幅広い知識の習得や各担当との連携を密に図っていくことが必要で、困難もありますが、正確に業務を遂行し、統計資料が完成したときや補助金が無事に交付されたときには達成感を感じます。保険制度を支えているという責任感を持って業務に取り組んでいます。

### ある日の私の一日

- 8:30 ● 始業
- 9:00 ● 資料作成
- 11:00 ● 課内打合せ
- 12:00 ● 昼食
- 13:00 ● 県庁担当者との打合せ
- 15:00 ● 補助金申請書作成
- 18:00 ● 退勤
- 19:00~ ● 趣味の音楽レッスン



## 職種紹介

職種	主な仕事	主な配属先
一般行政	税、福祉、地域づくりなど市民にとって身近な業務や、市全般に係る事業計画策定、財政、人事など市政の様々な分野において幅広い業務に従事します。	市長事務局の各課や上下水道局、教育委員会事務局など
土木	道路・公園などの土木施設や上下水道施設の整備・維持管理のほか、都市計画に係る企画調整や都市交通に関する業務などに従事します。	建設部、都市整備部、上下水道局など
建築	公共施設の整備や維持保全に係る設計・施工監理のほか、都市開発への許認可・審査、都市整備に関する業務などに従事します。	建設部、都市整備部など
電気	公共施設における電気設備の設計・施工監理から制御・維持管理に関する業務などに従事します。	環境部、建設部、上下水道局など
機械	公共施設における機械設備の維持・保全や長寿命化、廃棄物処理施設の維持管理に関する業務などに従事します。	環境部、建設部、上下水道局など
化学	大気、水質等に係る環境調査、廃棄物対策等に係る環境施策の企画立案、施設の水質管理などに従事します。	環境部、上下水道局など

## 保健師



橋本 千明 保健福祉部保健福祉総務課  
平成27年度入庁

私が思う

宇都宮の愉快なところ

四季折々の景色が楽しめる「みずほの自然の森公園」がお気に入りです。休日、日々の忙しさを忘れて家族でリフレッシュしています。

### ある日の私の一日

- 9:00 ● 始業 ※育児部分休業のため遅めに出勤
- 9:30 ● 訪問前の準備
- 10:30 ● 家庭訪問
- 12:00 ● 昼食
- 13:30 ● 健康づくり活動に参加
- 15:30 ● 記録作成
- 17:00 ● 退勤 ※育児部分休業のため早めに退勤
- 18:00~ ● 家族との時間



## 保育士



佐賀 訓子 子ども部保育課竹林保育園  
平成26年度入庁

私が思う

宇都宮の愉快なところ

四季折々の自然が見られるスポットがあり素敵な場所が溢れています。また、宇都宮市はプロスポーツが盛んで、中でも、長年バスケットボールを経験してきた私は、「宇都宮ブレックス」を一番に応援しています！

### ある日の私の一日

- 8:30 ● 体操・朝のミーティング
- 9:30 ● 朝の会（おやつ準備）
- 10:00 ● 屋外遊び、製作
- 11:15 ● 子どもたちと一緒に昼食
- 13:00 ● 子どもたちの午睡の見守り
- 14:00 ● 事務作業
- 15:00 ● おやつ準備
- 16:00 ● 室内遊び
- 17:30 ● 退勤
- 18:00~ ● 家族との時間



職種	主な仕事	主な配属先
保育士	保育園等における児童の保育、子育て支援や保育所等への運営支援・指導、児童虐待防止に関する相談対応などに従事します。	保健福祉部、子ども部など
保健師	母子保健、成人保健、精神保健、結核・感染症対策、難病対策、介護予防などにおいて、地域への訪問指導や健康相談業務などに従事します。	保健福祉部、子ども部など
薬剤師	医薬品販売業等の許認可・届出、薬事監視指導、食品健康危害の防止、食品衛生監視指導、食品衛生法等に基づく試験検査・調査研究及び研修指導などに従事します。	保健福祉部など
栄養士	食育の推進、栄養の教育・相談・指導、給食施設への指導、保育園の栄養指導、学校給食の栄養管理・衛生管理などに従事します。	保健福祉部、子ども部、教育委員会事務局など
司書	各図書館における図書の貸出、レファレンス（調査相談）、地域資料・地域情報の収集提供、子どもの読書活動や学習活動の支援などに従事します。	図書館など

# 先輩職員からのメッセージ

土木



森川 隼 建設部河川課  
平成30年度入庁

私が思う

宇都宮の愉快なところ

都市と豊かな自然が共存する「とかいなか」で住み心地が良く、宇都宮を拠点とするプロスポーツチームがたくさんあることです。

## ある日の私の一日

- 8:30 ● 始業
- 8:45 ● グループ打合せ
- 9:00 ● 設計書作成
- 12:00 ● 昼食
- 13:00 ● 立会い
- 15:00 ● 建設コンサル  
タントと打合せ
- 18:00 ● 退勤
- 19:00~ ● 家にて晩酌



土木



上田 歩 都市整備部市街地整備課  
平成26年度入庁

私が思う

宇都宮の愉快なところ

自然が豊かで四季が身近に感じられ、住み心地が良いところ。春には田川沿いのしだれ桜を眺めながら通勤するのが楽しみです。

## ある日の私の一日

- 8:30 ● 始業
- 9:00 ● 資料作成
- 10:00 ● 課内打合せ
- 12:00 ● 昼食
- 13:00 ● 地元との意見  
交換会
- 16:00 ● 資料作成
- 18:00 ● 退勤
- 19:00~ ● 家族との時間



Column

## — 県と市の仕事の違いつて? —

県は、主に国や他の自治体・企業などの団体や広く県民とともに仕事を行い、県内全市町を含めた広域的な事業の実施や政策立案などを行う一方、市は、市民に最も身近な地方公共団体として、市民へ安全・安心を届けるまちづくりの最前線で事業の実施や政策立案に取り組んでいます。

例えば、県は複数の市町にまたがる県道や河川の整備・維持管理などを行い、市は、市道や河川、上下水道の整備・維持管理などの地域に密着した仕事を行います。

また、最近ではこんな事例もあります。2021年3月、宇都宮市西川田地区の総合スポーツゾーン西側の市道に、県内の市街地で初の設置となる「環状交差点（ラウンドアバウト：右の写真参照）」が開通されました。ラウンドアバウトとは、環状の一方通行の道路で、信号や一時停止の規制を受けず、より安全に進行方向を変えることが出来るのが特徴の交差点です。重大事故の防止が期待できるもので、県の総合スポーツゾーン整備事業の一環により、県によって整備されましたが、市民に身近な生活道路としての役割が大きいため、完成後の管理は宇都宮市で行います。

そのほか、総合スポーツゾーン整備事業に伴う来園者の増加対策としては、周辺道路整備（ラウンドアバウトもその一環）を、県と市で以下のような役割分担のもと実施しました。

県：主要アクセス道路となる宇都宮環状道路や、宇都宮環状道路から繋がる3本のメインエントランス道路の整備

市：総合スポーツゾーン周辺のボトルネック交差点\*の整備

このように、県と市が互いに連携して、「つくる」仕事と「まもる」仕事を役割分担するケースもあります。

\*右折レーンがないなど、そこを起点に渋滞が発生する交差点のこと



## 建築



飯山 諒太 建設部建築保全課  
平成28年度入庁

私が思う

### 宇都宮の愉快なところ

宇都宮市は自然災害が比較的少なく、暮らしやすいです。また、平地が多く散歩も快適で、特に田川沿いの散歩がオススメです。

### ある日の私の一日

- 8:30 始業
- 9:00 資料作成
- 10:00 現地調査
- 12:00 昼食
- 13:00 設計書・図面作成
- 15:00 工事業者と打合せ
- 17:30 退勤
- 19:00～ 資格取得に向けた勉強



## 電気



橋本 憲一 上下水道局水道管理課配水管理センター  
平成19年度入庁

私が思う

### 宇都宮の愉快なところ

ギョーザはもちろんのこと、甘みと酸味のある大谷夏いちごや宇都宮大学が開発したゆうだい21（お米）など、食の魅力の高まりが益々期待できます。

### ある日の私の一日

- 8:30 始業
- 8:45 打合せ
- 9:30 電気設備点検
- 13:00 昼食
- 14:00 修繕工事施工  
監理
- 16:00 設計書作成
- 18:00 退勤
- 18:30～ 家族との時間



### 技術職採用試験実施状況（競争倍率）

職種		令和元年度	令和2年度	令和3年度
土木	age18-21	2.5倍	4.0倍	2.0倍
	age22-29	3.0倍	4.0倍	2.0倍
	age30-40	-	2.5倍	1.0倍
建築	age22-29	-	5.0倍	2.0倍
	age30-40	-	1.3倍	4.0倍
電気	age22-29	2.0倍	-	5.0倍
	age30-40	-	1.7倍	3.5倍



# 勤務条件・人事制度

## ● 勤務時間・休暇について

- ◎ 勤務時間 午前8時30分から午後5時15分まで
- ◎ 休日 土曜日、日曜日、祝日及び年末年始（12月29日から翌年の1月3日まで）
- ◎ 休暇 年次休暇（年間20日）のほか、夏季休暇・結婚休暇・子の看護休暇・育児休業など条例に定められた様々な休暇制度があります。  
※ 勤務時間・休日については、勤務場所により異なることがあります。

## ● 初任給について

試験区分	age22-29	age30-40	age18-21	
			短大卒	高校卒
初任給	188,700円	245,000円	171,700円	160,100円

※ age30-40は採用時の年齢が30歳の方で、大学卒業後、民間企業で8年間の職務経験を有する場合の額です。  
※ 直卒者以外の初任給は、経歴等考慮のうえ決定されます。

## ● 諸手当について

扶養手当・地域手当・住居手当・通勤手当など毎月支給されるものと、夏季・冬季に支給される期末・勤勉手当があります。

## ● 人事配置・人材育成について

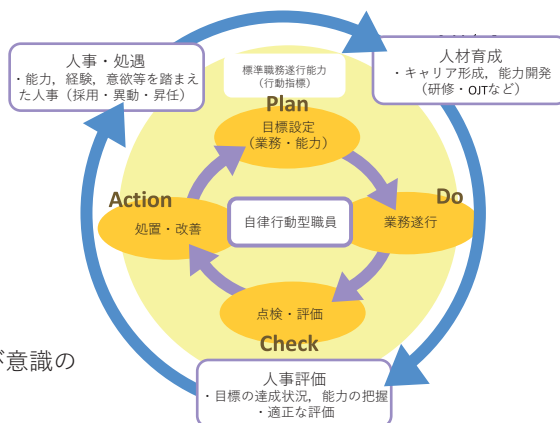
- ◎ 配置 採用後、主任主事級への昇任までは「能力育成期」と位置づけ、2～3年ごとに複数の行政分野を経験します。（ジョブローテーション）
- ◎ 昇任 総括・専任までは、すべて昇任試験を行います。（現在の最短昇任年齢は、総括37歳、係長39歳）



P D C A サイクル・人材育成システムイメージ図

本市職員が目指すべき職員像として、「自律行動型職員」を定めています。「自律行動型職員」とは、市長のリーダーシップのもと、本市総合計画に掲げる将来のうつつのみや像（都市像）の実現に向けて、職員一人ひとりが自らの使命を自覚し、市民の立場になって考え、自らの能力を最大限に発揮し、課題を発掘・解決していく職員のことです。

目指すべき職員像の実現のためには、職員一人ひとりが中・長期的な視点からキャリアをデザインし、自律的に能力開発を進めていくとともに、人事評価制度に基づき、上司が部下を適切に評価・育成していくことが必要であり、右図のような人材育成のサイクルを採用しています。



- ◎ 基礎研修（新採用職員研修、キャリア・デザイン研修など） 職員の職位に応じて求められる基本的な知識、技能等の習得及び意識の向上を図ります。
- ◎ 政策形成研修 本市の現状の分析、課題の抽出、これを解決するための政策の立案や評価など、政策形成の手順を職位ごとに段階的に身につけます。
- ◎ その他の取組 職員一人ひとりの、キャリア・アップのための専門的な知識、技能等の習得を図る「専門研修」や高度な専門知識等の習得や視野拡大のため、自治大学校や省庁等へ派遣する「派遣研修」、オンラインによる学習（eラーニング）や通信教育講座、専門機関での講座の受講など、個人の能力開発を積極的に支援しています。

### 人材育成の方策の一例

#### ○ J T (On the Job Training) サポーター制度

配属先で特定の指導者（先輩職員）を定め、円滑な業務習得を支援しています。

## ● 福利厚生

- ◎ 健康管理事業 定期健康診断・がん検診等を実施します。専門医による健康相談・ストレス相談、メンタルヘルスチェックや臨床心理士によるカウンセリング等を実施し、心の健康づくりにも積極的に取り組んでいます。
- ◎ 共済・保険等 栃木県市町村職員共済組合の健康保険、厚生年金に加入します。給付事業、貸付・積立等の福祉事業を利用できます。宇都宮市職員互助会においても給付事業、団体保険等を取り扱っています。
- ◎ 福利厚生施設 職員会館、レストラン、喫茶室、職員生協売店

● 育児休業を取得して

長男、長女の出産の際に、育児休業や育児関係の休暇を取得しました。  
 休暇を取得する技術職の男性職員は少なく不安もありましたが、上司や同僚職員のサポートもあり、安心して休暇を取得することができました。休暇中は、不慣れな育児に苦労もありましたが、日々の子どもの成長を実感できる貴重な時間を過ごすことができました。

● 復帰後の働き方、WLBの実現に向けて

育児休業を取得して、限られた時間の中で正確かつ効率的な仕事をするためには、どうしたらよいかを今まで以上に考えて仕事をするようになりました。育児を経験することで、日々の仕事が充実し、職員としての成長にもつながったと感じています。



郷間 章生  
 上下水道局水道建設課 主任  
 平成21年度入庁

ある日の私の一日

- 8:30 始業
- 9:00 工事関連の資料作成
- 10:00 委託業務受注者と打合せ
- 12:00 昼食
- 13:00 現場にて工事定例打合せ
- 17:15 退勤 保育園にお迎え
- 19:00~ 家族との時間

すべての職員が互いに支え合いながら  
 仕事と生活の両立を実現し  
 やりがいを持って活躍できる職場環境を目指して

● 育児休業を取得して

私は長女、長男の出産の際に、育児休業を2回取得しました。どちらの部署においても職員の育児休業取得へのサポート体制が整っており、私の体調を気遣って体に負担の少ない業務への調整や、休暇取得に当たっての手続きへの助言など、多くの人からのサポートを受け、産前産後休暇と合わせてそれぞれ1年程休暇を取得することができました。



● 復帰後の働き方、WLBの実現に向けて

復帰後の1年間は、子どもの体調不良で急遽休みをいただくことも多かったです。子どもがある程度大きくなってからも、学校行事等で仕事を休むことは多いですが、急な休暇に対応できるよう、事前の業務の段取り、余裕をもった業務進行、こまめな係内での情報共有などを心掛けています。

ある日の私の一日

- 8:30 始業
- 9:00 優先事項の確認・段取り
- 10:00 資料作成
- 12:00 昼食
- 13:00 職場での打合せ・協議
- 17:15 退勤
- 18:00 子どもを学童から迎え・習い事へ送迎
- 19:30 帰宅後、夕食



高秀 琢子  
 経済部農業企画課 総括  
 平成18年度入庁

宇都宮市では、「お互い様」の精神を大切にし、職員同士が助け合い、支え合いながら、「働きやすさ」を感じられ、職員がやりがいを持って公平・公正に活躍できる職場環境を目指しています。

仕事と家庭の両立のための制度

制度	男性	女性	内容・利用期間	産前6週	出産	産後2週	産後8週	2歳	3歳	小学校就学	中学校就学
産前産後休暇		○	出産予定日前6週*（多胎妊娠の場合14週）から出産後8週まで取得可能 *特に必要と認められる場合は、産前休暇期間を2週間以内で延長可	■	■	■					
妻の出産休暇	○		職員の妻が出産のため入院する等の日から出産の日後2週間を経過するまで2日以内で取得可能（日又は時間単位）		■	■					
男性の育児参加休暇	○		妻の出産に際し、予定日前最大6週（多胎妊娠の場合14週）から出産後8週までの間で、5日以内で取得可能（日又は時間単位）		■	■					
育児休業	○	○	3歳に満たない子を養育する場合に取得可能		■	■	■	■	■		
育児時間	○	○	生後1年に達するまでの子の授乳や保育所送迎など、1日2回それぞれ30分又は1日1回60分以内で取得可能 ※当該職員以外に子の世話をできるものがない場合に限る		■	■	■				
子の看護休暇	○	○	中学校就学の始期に達するまでの子の看護等を行う場合、1年度につき5日以内（子が2人以上の場合は10日以内）で取得可能（日又は時間単位）		■	■	■	■	■	■	■
部分休業	○	○	小学校就学の始期に達するまでの子を養育する場合、始業時刻から連続し、又は終業の時刻まで連続した、1日2時間を超えない範囲内で取得可能（30分単位）		■	■	■	■	■	■	■
育児短時間勤務	○	○	小学校就学の始期に達するまでの子を養育する場合、勤務時間が短縮可能（例）1日4時間55分/週5日（1週24時間35分）等		■	■	■	■	■	■	■

# 試験日程

試験区分	受験資格	採用試験 申込期間	試験日			試験内容			
			1次	2次	3次	1次	2次	3次	
age22-29	一般行政	平成5年4月2日から 平成13年4月1日までに 生まれた人	4月4日(月) ～ 4月27日(水)	【一般行政・資格職】 4月29日(金) ～ 5月18日(水) ※テストセンター方式 による実施	6月中旬	8月上旬	教養試験 書類選考	個人面接 作文試験 適性検査 健康調査	個人面接
	自己アピール						書類試験		
	技術職						個人面接 教養試験 専門試験 作文試験 適性検査 健康調査		
資格職	詳細は採用試験案内を ご覧ください			【技術職・自己アピール】 5月8日(日)		8月上旬	教養試験 書類選考	個人面接 作文試験 適性検査 健康調査	個人面接
age30-40	一般行政	昭和57年4月2日から 平成5年4月1日までに 生まれた人	5月9日(月) ～ 5月26日(木)	【一般行政】 5月28日(土) ～ 6月19日(日) ※テストセンター方式 による実施	8月下旬	10月下旬	教養試験 書類選考	個人面接 作文試験 適性検査 健康調査	個人面接
	技術職						個人面接 教養試験 専門試験 作文試験 適性検査 健康調査		
age18-21	一般行政	平成13年4月2日から 平成17年4月1日までに 生まれた人	8月5日(金) ～ 9月1日(木)	【一般行政】 9月3日(土) ～ 9月19日(月) ※テストセンター方式 による実施	10月中旬	11月中旬	教養試験 書類選考	個人面接 作文試験 適性検査 健康調査	個人面接
	技術職						個人面接 教養試験 専門試験 作文試験 適性検査 健康調査		
身体障がい者 を対象とする 採用 (一般行政)	age22-29	平成5年4月2日から 平成13年4月1日までに 生まれた人	4月4日(月) ～ 5月26日(木)	6月19日(日)	8月上旬	—	教養試験 個人面接 作文試験 適性検査 健康調査	個人面接	—
	age18-21	平成13年4月2日から 平成17年4月1日までに 生まれた人	8月5日(金) ～ 9月1日(木)	9月18日(日)	10月中旬				

- ※ 申込期間が重なる試験については、併願はできません。
- ※ 技術職・資格職の募集職種については、採用試験案内をご確認ください。
- ※ 採用予定年月日は、令和5年4月1日になります。
- ※ 採用予定者数及び採用予定職種については、試験区分ごとの採用試験案内をご確認ください。
- ※ 採用試験申込期間、試験日、試験内容は変更になる場合があります。

試験区分	受験資格	採用試験申込期間	試験日	試験内容
育休代替任期付職員	詳細は採用試験案内をご覧ください ※年齢制限の上限はありません	8月5日(金) ～ 9月30日(金)	10月中旬	個人面接 教養試験 専門試験(技術職のみ) 作文試験 健康調査

- ※ 採用予定者数及び採用予定職種については、採用試験案内をご確認ください。
- ※ 採用試験申込期間、試験日、試験内容は変更になる場合があります。
- ※ 正規職員の育児休業取得状況により、採用候補者名簿に登録されても採用されない場合があります。

## ● 採用試験案内


採用試験案内は、申込期間開始日に本市ホームページに掲載するとともに、宇都宮市人事課（市役所4階）などで配布します。

## ● 申込方法


インターネットによる採用試験受験申込の受付を行います。詳しくは本市ホームページをご確認ください。

## ● 問い合わせ先


〒320-8540 宇都宮市旭1丁目1番5号  
宇都宮市行政経営部人事課 人事グループ（市役所4階）  
TEL：028（632）2073・2074

 職員採用ホームページ



 職員採用PR動画



 宇都宮市人事課公式 Twitter  
@miya\_jinji

