

令和6年度 表彰事業者取組一覧

※事業者名の順序は五十音順

No.	事業者名 従業員数	業種	評価した取組
1	社会福祉法人 藹藹会 障害者支援施設 ハートフィールド 78名（男性30名，女性48名）	医療・福祉業	仕事と育児や介護との両立支援のため，施設長が育児休業対象者への面談や業務調整を働きかけることで，男性の育児休業取得に取り組むとともに，誰もが活躍できる職場環境づくりのため，「利用者移乗リフト」の導入や多目的トイレの設置に取り組んでいる。
2	あづま食品株式会社 503名（男性261名，女性242名）	製造業	女性の活躍推進のため，研修に女性を積極的に派遣し，資格取得・研修費用の全額負担に取り組むとともに，働く意欲がある社員が能力を発揮し続けられるよう，役職などの処遇変更をしない条件で，定年年齢を60歳から63歳に延長し，働き続けられる労働環境の整備に取り組んでいる。
3	株式会社井上総合印刷 100名（男性52名，女性48名）	製造業	女性の活躍推進のため，男女の雇用機会均等を厳守した採用や，社長自らが従業員の不安や悩みなどを共有する「交換日記制度」の運用に取り組むとともに，仕事と育児や介護との両立支援のため，社長自ら社員の希望を確認し，雇用形態や出退勤時間の調整に取り組んでいる。
4	Mテクノ株式会社 19名（男性16名，女性3名）	建設業	女性の積極的な雇用やキャリア支援に取り組むとともに，仕事と育児や介護との両立支援のため，在宅勤務にも対応できる業務システムや「直行直帰制度」の導入に加え，性別に関わらず人権に配慮した職場環境づくりのため，女性事務職の制服選択制導入や工事現場における「快適トイレ」の設置に取り組んでいる。
5	ジョイコム株式会社 38名（男性14名，女性24名）	卸売業，小売業	女性の活躍推進のため，研修への積極的派遣，研修費用の全額負担に加え，女性管理職が相談を受ける社内用相談窓口「女性専用ホットライン」の設置に取り組むとともに，仕事と育児との両立支援のため，法定を上回る「育児休業制度」の導入に取り組んでいる。

6	株式会社 ピーシーレールウェイコンサルタント 154名（男性104名，女性50名）	学術研究，専 門・技術サー ビス業	女性の活躍推進のため，研修への積極的派遣，資格取得に要する費用の全額負担に加え，管理職への多角的な人事評価を行う「360°評価」の導入に取り組むとともに，仕事と育児や介護との両立支援のため，法定を上回る「育児短時間勤務制度」の導入に取り組んでいる。
7	株式会社ピノキオ薬局 333名（男性50名，女性283名）	卸売業，小売 業	仕事と育児や介護との両立支援のため，法定を上回る「育児短時間勤務制度」の導入や，独自の「男性育児休業リーフレット」の配布に取り組むとともに，多様な働き方に向け，業務プロセスの自動化・効率化に向けた医療DXや他エリアの店舗から人数補填を行うエリア制・ブロック制の導入に取り組んでいる。
8	学校法人金子学園 認定こども園まこと幼稚園 51名（男性11名，女性40名）	教育・学習支 援業	仕事と育児や介護との両立支援のため，法定を上回る「育児短時間勤務制度」の導入や，預かり保育料の負担補助に取り組むとともに，誰もが働きやすい職場づくりのため，オストメイト対応設備の設置やICTを活用した「バスキャッチシステム」の導入に取り組んでいる。
9	マニー株式会社 403名（男性263名，女性140名）	製造業	仕事と育児や介護との両立支援のため，法定を上回る「育児短時間勤務制度」の導入や，育児休業取得に向けたToDoリストなどをまとめた「両立支援ハンドブック」を社内掲示するとともに，多様な働き方に向け，フレックスタイム制度や在宅勤務制度の導入に取り組んでいる。
10	株式会社水環境プランニング 79名（男性47名，女性32名）	学術研究，専 門・技術サー ビス業	女性の活躍推進のため，技術職の女性社員の積極的採用や，役員・管理職に女性を登用することによる業務上の不安軽減や職場内コミュニケーションの向上に取り組むとともに，仕事と育児や介護との両立支援のため，法定を上回る各種制度の導入や各種制度の説明会開催による男性の育児休業取得促進に取り組んでいる。