

人材確保に係る事業計画書（記載例）

事業所名： 株式会社●●

<事業内容>

1 人材確保に係る事業として実施する事業名
経営改善を通じた企業の魅力発信／職場環境整備による人材確保支援事業
2 人材確保に係る事業の具体的内容（採用活動や経営改善・就労環境整備の取組）
背景・具体的取組の方向性】 当社は経営計画書において、価格転嫁が進まない収益構造・属人化による生産性停滞・魅力発信不足・制度未整備が複合的に人材確保を阻害していると整理した。本補助事業では、そのうち採用活動の強化／就労環境整備に直結する範囲を対象として実施する。 【具体的な取組内容】※補助対象経費が確認できる見積書等の写しを添付
1 採用活動の強化（例）
取組①：SNS用ショート採用動画＋求人サイト出稿 ・内容：30秒×2本の採用動画制作（仕事内容・先輩社員紹介）＋大手求人サイト2か月掲出。 ・期間：R8年6～7月制作→R8年8～9月掲載。 ・経費：動画制作30万円＋サイト掲載35万円＝65万円。
取組②：求人媒体・地域紙への出稿 ・内容：大手求人サイト＋地域紙折込に募集職種別で出稿。 ・期間：R8年8～10月に掲載／折込を実施。 ・経費：求人広告掲載料50万円。
取組③：合同企業説明会への出展 ・内容：〔県内／首都圏〕の合同説明会にブース出展、会社説明・個別面談を実施。 ・期間：R8年9～10月出展。 ・経費：大手求人サイト主催の合同企業説明会の広告掲載・出展料75万円。
2 就労環境整備（例）
取組④：就業規則・評価・育成制度の整備 ・内容：社会保険労務士による就業規則の総点検・改定、評価制度（等級・評価・賃金）の整理、社員説明会の実施。 ・時期：R8年9～10月現状把握→改定案→説明会→運用開始。 ・経費：社会保険労務士報酬20万円（内容・回数により増減）。
取組⑤：採用戦略・求人票改善のコンサル（就労環境整備／採用実務の品質向上） ・内容：中小企業診断士の助言で、募集職種・要件再定義／求人票の分かりやすさ／選考フローの歩留まり改善を実施。 ・期間：R8年9～10月に2～3回のセッションで策定・運用。 ・経費：中小企業診断士報酬15万円。

3 人材確保に係る事業の開始予定年月日及び終了予定年月日
令和 8 年 6 月 1 日 から 令和 8 年 10 月 31 日
4 人材確保に係る事業により見込まれる効果
本事業（経営体制の改善及び人材確保に係る具体的な活動）の実施により、「経営計画書」の「経営方針・経営目標」の目標達成に向け、改善の柱（収益性の回復、生産性の向上、企業魅力の見える化、就労環境整備等）の改善を図るとともに、「人材確保に係る事業計画書」の具体的な活動を実施することにより、経営力を強化し、中期的に目指す姿（求職者等に選ばれる企業）となる。 ・（可能であれば）目指す経営状態-定量・定性 KPI を記載。 （売上高，営業利益率，経常利益率，増収率，応募数，離職率 等）

※ 欄が足りない場合は、適宜、欄の拡大・ページの追加ができます。

※ 補助事業の内容・金額がわかる見積書等の写しを添付してください。